



แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

**แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ วิสัยทัศน์

ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล สู่วิธีการเป็นมืออาชีพในโลกยุคใหม่

๑.๒ พันธกิจ

๑.๒.๑ วางแผนและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และภารกิจของส่วนราชการ

๑.๒.๒ สรรหาคนดีและคนเก่ง เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และภารกิจของส่วนราชการ

๑.๒.๓ พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมเพื่อรองรับยุทธศาสตร์และภารกิจของส่วนราชการ และการปฏิบัติงานภายใต้การเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่

๑.๒.๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๕ สร้างความผูกพันและความสุขในการทำงานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์
๑.๓.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๑.๓.๓ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่

๑.๓.๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๓.๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ตัวชี้วัดรายประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์ (เชื่อมโยงกับมิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)	๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง (ค่าเป้าหมาย คือ ระดับ ๕) ๒. ร้อยละของตำแหน่งที่สามารถจัดทำเส้นทาง'ความก้าวหน้า'ในสายอาชีพ (ค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละ ๘๒.๐๐) ๓. ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (ค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละ ๘๒.๐๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>(เชื่อมโยงกับมิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)</p>	<p>๔. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนสรรหา (ค่าเป้าหมาย คือ ระดับ ๕)</p> <p>๕. ร้อยละของตำแหน่งว่างของกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ (โดยไม่นับรวมกรอบอัตรากำลังไม่มีเงินกรณีตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อบรรจุ ย้าย โอน เลื่อน หรือที่ถูกกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ) * (ค่าเป้าหมาย คือ ไม่เกินร้อยละ ๕)</p> <p>๖. ระดับความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป. (ค่าเป้าหมาย คือ ระดับ ๕)</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ</p> <p>(เชื่อมโยงกับมิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)</p>	<p>๗. ร้อยละของข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน และสามารถนำผลการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละ ๘๕)</p> <p>๘. ดัชนีการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ (ค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละ ๕๙)</p> <p>๙. ร้อยละของบุคลากรภาครัฐที่มีการเพิ่มพูนความรู้ในการพัฒนาตนเองเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละ ๘๕)</p> <p>หมายเหตุ : ให้อ้างอิงข้อมูลจากแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(เชื่อมโยงกับมิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)</p>	<p>๑๐. ระดับคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Intern Integrity and Transparency Assessment : IIT) (ชื่อเดิม : ดัชนีคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรภาครัฐ) (ค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละ ๙๓.๐๐)</p> <p>๑๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีของส่วนราชการ (ค่าเป้าหมาย คือ ระดับ ๕)</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(เชื่อมโยงกับมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)</p>	<p>๑๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำและขับเคลื่อนแผนสร้างความผูกพัน สป. (ค่าเป้าหมาย คือ ระดับ ๕)</p> <p>หมายเหตุ : ให้ปรับปรุงคำอธิบายตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>๑๓. ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐที่มีต่อองค์กร (ค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละ ๘๒.๐๐)</p>

๓. เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์ (เชื่อมโยงกับมิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์)		
๑. ส่วนราชการมีแผนบริหารกำลังคน ที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ๒. ส่วนราชการกำหนดเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๓. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ	๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนบริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับ ความเปลี่ยนแปลง ๒. ร้อยละของตำแหน่งที่สามารถจัดทำ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เร่งรัดการจัดทำแผนบริหารกำลังคน ที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ๒. เร่งรัดการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ๓. พัฒนานโยบายแผนงาน และมาตรการ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลเชิงยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ (เชื่อมโยงกับมิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล)		
๔. ส่วนราชการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในปรับปรุงการบริหารและการบริการ ด้านทรัพยากรบุคคล ๕. ส่วนราชการดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และโยกย้ายได้ถูกต้อง และทันเวลา	๔. ระดับความสำเร็จในการนำระบบ เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สป. ๕. ร้อยละของตำแหน่งว่างของกรอบ อัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ (โดยไม่นับรวมกรอบอัตรากำลัง ไม่มีเงิน กรณีตำแหน่งที่อยู่ระหว่าง การดำเนินการเพื่อบรรจุ ย้าย โอน เลื่อน หรือที่ถูกกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ) * ๖. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนสรรหา	๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ที่ตอบสนองต่อความต้องการ ของผู้รับบริการ ๕. ยกกระดับกระบวนการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ (เชื่อมโยงกับมิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล)		
๖. ส่วนราชการพัฒนาข้าราชการ ให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมาย ของส่วนราชการ	๗. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับการพัฒนา ตามมาตรฐานให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๘. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา กรอบความคิด ทักษะที่สามารถใช้ ในการปฏิบัติงานและทักษะด้าน ดิจิทัลที่สอดคล้องกับระดับตำแหน่ง	๖. พัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพ และสมรรถนะตามมาตรฐานทางวิชาการ ๗. พัฒนาข้าราชการให้มีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุ ภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (เชื่อมโยงกับมิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)		
๗. บุคลากรรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงหลักความสามารถหลักคุณธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน ๘. ส่วนราชการมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๙. ดัชนีคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภาครัฐ ๑๐. ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีของส่วนราชการ	๘. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ๙. เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (เชื่อมโยงกับมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน)		
๙. ส่วนราชการมีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ๑๐. บุคลากรมีความผูกพันต่อส่วนราชการ	๑๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนสร้างความผูกพัน สป. ๑๒. ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐที่มีต่อองค์กร	๑๐. พัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ๑๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวให้กับบุคลากร

๔. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนงาน สรุปภาพรวมได้ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนแผนงาน โครงการ กิจกรรม	จำนวนงบประมาณ (บาท)
๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์	๑๐ รายการ	๑๕๖,๖๑๕ บาท
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	๒๓ รายการ	๒,๑๒๖,๖๑๐ บาท
๓. พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานวิชาการ	๑๒ รายการ	๒๘,๒๑๗,๐๐๐ บาท
๔. เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	๖ รายการ	๑๓,๕๙๑,๘๐๐ บาท
๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔ รายการ	๑๕๘,๖๐๐ บาท
รวม	๕๕ รายการ	๔๔,๒๕๐,๖๒๕ บาท

๕. การติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนฯ

คณะทำงานฯ มีมติเห็นชอบกรอบระยะเวลาการติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนฯ เพื่อให้เกิดการติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ผ่านระบบ Google Form พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทุก ๓ เดือน และเสนอผู้บริหารทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ฯ เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนแผนการปฏิบัติงานได้ทันทีเมื่อพบปัญหาหรือหน่วยงานในสังกัดไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ รวมถึงสามารถเสนอแนะข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลต่อผู้บริหารเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานในปีงบประมาณถัดไป ดังนี้

๕.๑ ไตรมาสที่ ๑ กำหนดให้รายงานผลการดำเนินการภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

๕.๒ ไตรมาสที่ ๒ กำหนดให้รายงานผลการดำเนินการภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙

๕.๓ ไตรมาสที่ ๓ กำหนดให้รายงานผลการดำเนินการภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๕.๔ ไตรมาสที่ ๔ กำหนดให้รายงานผลการดำเนินการภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

ทั้งนี้ มีรายละเอียดโครงการที่ชองกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

โครงการที่ชองกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ส่วนราชการ มีแผนบริหารกำลังคน ที่สอดคล้อง กับความเปลี่ยนแปลง	๑. ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผนบริหาร กำลังคนที่สอดคล้อง กับความเปลี่ยนแปลง	๑. เร่งรัดการจัดทำ แผนบริหารกำลังคน ที่สอดคล้อง กับความเปลี่ยนแปลง	๑. การจัดทำแผนกำลังคน - แผนอัตรากำลัง - จัดทำข้อมูลโครงสร้างอายุ ข้าราชการพลเรือนสามัญ - จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทบริหาร ประเภท อำนวยการ และประเภท วิชาการ ตั้งแต่ระดับ เชี่ยวชาญขึ้นไป - พัฒนารูปแบบและแนว ทางการจ้างงานที่หลากหลาย (พนักงานราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างเหมาเอกชน ดำเนินงาน)	มกราคม ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙	-	กบค. สอ. สป.
			๒. การทบทวนโครงสร้าง การแบ่งหน่วยงานภายใน ตามกฎกระทรวงฯ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑๔๓,๗๔๐ บาท	กพร.สป.
			๓. การทบทวนโครงสร้าง การแบ่งหน่วยงานภายใน ของหน่วยงานการศึกษา	มกราคม ๒๕๖๙ – กันยายน ๒๕๖๙	-	กบค. สอ. สป. และ สช.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวขั้ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๔. การจัดทำแผนสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
๒. ส่วนราชการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒. ร้อยละของตำแหน่งที่สามารถจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒. เร่งรัดการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๕. จัดทำข้อมูลเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	พฤษภาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙	-	กบค. สอ. สป.
๓. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓. พัฒนานโยบาย แผนงาน และมาตรการด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล เชิงยุทธศาสตร์	๖. การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๘ - ธันวาคม ๒๕๖๘	-	กบค. สอ. สป.
			๗. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ธันวาคม ๒๕๖๘	-	กบค. สอ. สป.
			๘. การจัดทำแผนสร้างความผูกพัน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๘๗๕ บาท	กบค. สอ. สป.
			๙. การจัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร	ธันวาคม ๒๕๖๘	๒,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๐. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร	พฤษภาคม ๒๕๖๙	-	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวข้อมูลค่าดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔. ส่วนราชการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในปรับปรุงการบริหารและการบริการด้านทรัพยากรบุคคล	๔. ระดับความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.	๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการบริหารและพัฒนาระบบบุคคลที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ	๑. การปรับปรุงข้อมูลในระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	-	กบค. สอ. สป.
			๒. การปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลกระทรวงศึกษาธิการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	-	กบค. สอ. สป.
			๓. การพัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติงานด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของ สป.	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	-	กบค. สอ. สป. ศทก.
			๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสำนักงานดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๕๐๒,๑๑๐ บาท	ศทก.

โครงการที่ข้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕. ส่วนราชการดำเนินการสรรหาคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และโยกย้าย ได้ถูกต้องและทันเวลา	๕. ร้อยละของตำแหน่งว่างของกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ (โดยไม่นับรวมกรอบอัตราว่างที่ไม่มีเงินกรณีตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อบรรจุ ย้าย โอน เลื่อน หรือที่ถูกกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ) * ๖. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนสรรหา	๕. ยกระดับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	๕. การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง	ธันวาคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๖. การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น	มีนาคม ๒๕๖๙ – พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๗. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	ธันวาคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ข้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๘. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์และรองผู้อำนวยการศูนย์สังกัดศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑. มีนาคม ๒๕๖๙ – พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๒. มิถุนายน ๒๕๖๙ – สิงหาคม ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๙. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	ธันวาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๐. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๑. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	มีนาคม ๒๕๖๙ – พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ชองกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑๒. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	มิถุนายน ๒๕๖๙ – สิงหาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๓. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย และรับโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๔. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	ธันวาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๕. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๖. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	มีนาคม ๒๕๖๙ – พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ชองกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑๗. การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	มิถุนายน ๒๕๖๙ – สิงหาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๘. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย และรับโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๑๙. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	ตุลาคม ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๒๐. การคัดเลือกบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากส่วนราชการอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ข้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๑. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๒๒. การประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญของข้าราชการพลเรือนสามัญ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๔๑๒,๕๐๐ บาท	กบค. สอ. สป. ศธภ. และ ศธจ.
			๒๓. การประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๑,๐๐๗,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป. ศธภ. และ ศธจ.

โครงการที่ชื่อกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓. พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ							
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัววงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
๖. ส่วนราชการพัฒนาข้าราชการให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการ	๗. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๖. พัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานทางวิชาการ	๑. โครงการประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานและนวัตกรรมทางวิชาการของผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา (สคบศ.วิชาการ ครั้งที่ ๗)	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๖๖,๐๐๐ บาท	สคบศ.	
			๗. พัฒนาข้าราชการให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการ	๒. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๑๖,๐๐๐ บาท	สคบศ.
			๓. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสร้างสรรค์สื่อการเรียนรู้และนวัตกรรมสุดล้ำด้วย AI	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๒๐๐,๐๐๐ บาท	สคบศ.	

โครงการที่ชองกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓. พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการพัฒนานวัตกรรม การวิจัยและการผลิตสื่อ เพื่อเสริมพลังครู และบุคลากรทางการศึกษาในยุคดิจิทัล	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๕๐,๐๐๐ บาท	สคปศ.
			๕. โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๖๐,๐๐๐ บาท	สคปศ.
			๖. โครงการการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ พลิกโฉมครูวัดผลประเมินผล ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ยกระดับคุณภาพผู้เรียนให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๔๕๑,๙๐๐ บาท	สคปศ.
			๗. โครงการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๔,๙๙๒,๗๐๐ บาท	สคปศ.

โครงการที่ชองกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓. พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวขั้ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๘. โครงการพัฒนาทักษะ สร้างสรรค์และนวัตกรรม การเรียนรู้สำหรับครูไทย ในยุคดิจิทัล	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๒,๑๘๘,๕๐๐ บาท	สคบศ.
			๙. โครงการเสริมสร้าง การพัฒนาสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการยุคใหม่ สำนักงาน ก.ค.ศ.	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๔,๔๘๐,๐๐๐ บาท	สำนักงาน ก.ค.ศ.
			๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI : Artificial Intelligence)	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๔๑๙,๔๐๐ บาท	ศทก.
			๑๑. การพัฒนาบุคลากร ร่วมกันระหว่างสำนักงาน ศึกษาธิการภาคและสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด (ศธภ. ได้รับจัดสรร ๑,๘๑๒,๕๐๐ บาท) (ศจจ. ได้รับจัดสรร ๓,๐๘๐,๐๐๐ บาท)	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๔,๘๙๒,๕๐๐ บาท	กบค. สอ. สป. ศธภ. และ ศจจ.
			๑๒. กิจกรรมการส่งเสริม ให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E- learning	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๙	-	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ชองกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔. เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗. บุคลากรรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงหลักความสามารถหลักคุณธรรมหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชน ๘. ส่วนราชการมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๙. ดัชนีคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรภาครัฐ ๑๐. ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีของส่วนราชการ	๘. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ๙. เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๖	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๘,๘๘๖,๐๐๐ บาท	สคปศ.
			๒. โครงการการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการศึกษาสำหรับผู้นำทางการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๕๘,๐๐๐ บาท	สคปศ.
			๓. โครงการขับเคลื่อนงานจริยธรรมของสำนักงาน ก.ค.ศ. สู่องค์กรคุณธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๓๗๙,๘๐๐ บาท	สำนักงาน ก.ค.ศ.
			๔. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี : ต้นกล้าข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	แบ่งเป็น ๒ รุ่น - รุ่นที่ ๑๔ (กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) - รุ่นที่ ๑๕ (สิงหาคม ๒๕๖๙)	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ข้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔. เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวขั้ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๕. โครงการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงศึกษาธิการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๓,๑๖๘,๐๐๐ บาท	ศปท.
			๖. การทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	-	กบค. สอ. สป.

โครงการที่ชองกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ พัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙. ส่วนราชการ มีการส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหาร และบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ๑๐. บุคลากร มีความผูกพัน ต่อส่วนราชการ	๑๑. ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผน สร้างความผูกพัน สป. ๑๒. ดัชนีความผูกพัน ของบุคลากรภาครัฐ ที่มีต่อองค์กร	๑๐. พัฒนา สภาพแวดล้อม ในการทำงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากร ๑๑. ส่งเสริม และสนับสนุน การจัดกิจกรรม เสริมสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว ให้กับบุคลากร	๑. โครงการพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ธันวาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	๑๓๘,๖๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๒. การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ธันวาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	-	กบค. สอ. สป.
			๓. โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตความสมดุล ระหว่างชีวิต กับการทำงานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	มีนาคม ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
			๔. กิจกรรมการตรวจสอบภาพ ประจำปี สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	-	กบค. สอ. สป. สำนักงาน ก.ค.ศ. สช. ศธภ. ศธจ. ศค.จขต.



งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ