



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การขับเคลื่อนโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบ การบริหารทรัพยากร บุคคลเชิงยุทธศาสตร์	๑.การกำหนดนโยบาย แผนงาน และมาตรการ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑. การจัดทำแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ธ.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
		๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
	๒. การวางแผน และบริหารกำลังคน	๓. โครงการพัฒนาโครงสร้าง การบริหารงานและวิเคราะห์อัตรากำลัง ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	พ.ย. ๒๕๖๗ - ม.ค. ๒๕๖๘	๑,๕๐๙,๘๐๐ บาท	๙๓๐,๗๘๓.๕๐ บาท	กพร. สป.
		๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์บทบาทภารกิจลักษณะงาน และกรอบอัตรากำลังตามภาระงานจริง และที่เปลี่ยนแปลงไป ของตำแหน่งศึกษานิเทศก์ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	ก.พ. ๒๕๖๘	๑๑๘,๕๐๐ บาท	๑๑๘,๕๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
		๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำข้อมูลด้านการวางแผน และวิเคราะห์อัตรากำลัง สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	เม.ย. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๘	๒๙๕,๑๐๐ บาท	๒๙๕,๑๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ	๓. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	๑. การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง	ช่วงที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - พ.ย. ๒๕๖๗ ช่วงที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๘ - เม.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
		๒. การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น	ช่วงที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ - ก.พ. ๒๕๖๘ ช่วงที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๘ - มิ.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
		๓. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	ช่วงที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ - ม.ค. ๒๕๖๘ ช่วงที่ ๒ ก.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
		๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการศูนย์ (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น) สังกัดศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัด ชายแดนภาคใต้	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.พ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
		๕. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	พ.ย. ๒๕๖๗ - ม.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
		๖. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	ม.ค. ๒๕๖๘ - เม.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
		๗. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ช่วงที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - พ.ย. ๒๕๖๗ ช่วงที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
		๘. การคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	พ.ย. ๒๕๖๗ - ธ.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒. พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ	๓. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	๙. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย และรับโอน มาบรรจุเป็นข้าราชการพล เรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ (ตลอดทั้งปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
		๑๐. การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ ข้าราชการอื่น ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	ต.ค. ๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป. ร่วมกับ ศธภ. (๑ - ๑๘)
		๑๑. การคัดเลือกบุคคลจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นมาขึ้น บัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ (ตลอดทั้งปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
		๑๒. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน ราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ (ตลอดทั้งปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
	๔. การประเมินผลงาน ของบุคคล เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	๑๓. โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	ก.พ. ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
		๑๔. การประเมินผลงานของบุคคลเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ (ตลอดทั้งปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญของข้าราชการ พลเรือนสามัญ				
๒. พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ	๔. การประเมินผลงาน ของบุคคล เพื่อก้าวเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑๕. การประเมินผลงานของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการและระดับ ชำนาญการพิเศษ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ (ตลอดทั้งปี)	๓๖๐,๐๐๐ บาท	๓๖๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป. ร่วมกับ ศธภ. (๑ - ๑๘)
		๑๖. โครงการขับเคลื่อนการบริหารงาน บุคคลด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ของสำนักงาน ก.ค.ศ	ม.ค. ๒๕๖๘ - มิ.ย. ๒๕๖๘	๔,๖๓๓,๗๐๐ บาท	๕๙,๖๘๕ บาท	สำนักงาน ก.ค.ศ
		๑๗. การปรับปรุงข้อมูลในระบบทะเบียน ประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ของ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ (ตลอดทั้งปี)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
		๑๘. การพัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติงานด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ของ สป.	ต.ค. ๒๕๖๗ - เม.ย. ๒๕๖๘	๔๔๔,๔๔๐ บาท	๓๕๕,๒๙๔ บาท	กบค. สอ. สป.
		๑๙. โครงการขับเคลื่อนและเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบสำนักงานดิจิทัลของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	เม.ย. ๒๕๖๘ - ก.ค. ๒๕๖๘			ศทก.

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัววงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓. พัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะบุคลากร สู่ความเป็นมาตรฐาน ทางวิชาการ	๕.การพัฒนาทักษะ และสมรรถนะ การทำงาน	๑. โครงการประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอ ผลงานและนวัตกรรมทางวิชาการของ ผู้บริหารครู และบุคลากรทางการศึกษา (สคบศ.วิชาการ ครั้งที่ ๖)	มิ.ย. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๑๙๖,๙๓๕ บาท	สคบศ.
		๒. โครงการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาในการสร้างสื่อการเรียนรู้ ผู้เรียนมีความสุขด้วย Tablet	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	๔๐๐,๐๐๐ บาท	๓๕๘,๒๓๑.๒๐ บาท	สคบศ.
๓. พัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะบุคลากร สู่ความเป็นมาตรฐาน ทางวิชาการ	๕.การพัฒนาทักษะ และสมรรถนะ การทำงาน	๓. โครงการส่งเสริมการพัฒนา สื่อนวัตกรรมสู่การเป็นต้นแบบ การพัฒนาทักษะการคิดเชิงนวัตกรรม อย่างสร้างสรรค์ของผู้บริหารครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๑๕๐,๐๐๐ บาท	สคบศ.
		๔. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของข้าราชการและ บุคลากร สังกัด สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	๑,๐๑๙,๐๐๐ บาท	๓๑๑,๖๘๒ บาท	สช.
		๕. โครงการเสริมสร้างการพัฒนา สมรรถนะในการปฏิบัติราชการยุคใหม่ สำนักงาน ก.ค.ศ.	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑,๑๑๗,๖๕๐ บาท	สำนักงาน ก.ค.ศ.
		๖. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทาง คอมพิวเตอร์เพื่อพัฒนาแอปพลิเคชันบน อุปกรณ์เคลื่อนที่ (Mobile Application)	พ.ย. ๒๕๖๗ - เม.ย. ๒๕๖๘	๔๙๑,๒๕๐ บาท	๔๔๕,๔๑๐ บาท	ศทก.

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หัวระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖. การส่งเสริมระบบนิเวศการเรียนรู้	๗. กิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กพร. สป. ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สป.
		๘. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป. ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สป.
๔. เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	๗. การพัฒนาภาวะผู้นำบนพื้นฐานการทำงานที่ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูงกระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.)	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	๘,๗๘๘,๐๐๐ บาท	๔,๐๖๐,๑๙๐.๗๔ บาท	สคบศ.
		๒. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายทางการศึกษาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๑๖๔,๕๓๒ บาท	สคบศ.
	๘. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร	๓. โครงการขับเคลื่อนงานจริยธรรมของสำนักงาน ก.ค.ศ. สู่องค์กรคุณธรรม	ธ.ค. ๒๕๖๗ - ส.ค. ๒๕๖๘	๒๖๗,๘๖๐ บาท	๒๖๗,๘๖๐ บาท	สำนักงาน ก.ค.ศ.
		๔. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี : ต้นกล้าข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ม.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๘	๓,๔๑๓,๒๐๐ บาท	๓,๔๑๓,๒๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
		๕. โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงศึกษาธิการ	พ.ย. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	๑,๐๗๘,๐๐๐ บาท	๙๗๓,๗๘๘.๐๘ บาท	ศปท.
	๙. การพัฒนาระบบการประเมินผลการทำงาน	๖. การทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ต.ค. ๒๕๖๗ - เม.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ห้วงระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๕ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากร ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๑๐. การสร้างขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร	๑. โครงการพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	พ.ย. ๒๕๖๗	๑๐๙,๗๐๐ บาท	๑๐๙,๗๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
	๑๑. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสร้างความสุข ในการทำงาน	๒. การจัดทำแผนสร้างความผูกพัน ของ สป.	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.
		๓. โครงการส่งเสริมความรู้ตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและสืบสานงานจิต อาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ม.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐ บาท	กบค. สอ. สป.
		๔. กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ก.ค. ๒๕๖๘ - ส.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กบค. สอ. สป.

หมายเหตุ : อ้างอิงจากข้อมูลตามสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของสป.ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การขับเคลื่อนกิจกรรมตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการในปัจจุบัน และ ปัญหา หรืออุปสรรคที่ทำให้ไม่บรรลุตัวชี้วัด
๑.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง	๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป. ๒. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ. ๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. (กพร.)	ระดับที่ ๕	อยู่ในระดับที่ ๒ ซึ่งมีเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ประกอบด้วย ๑. แผนบริหารกำลังคนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ๒. แผนโครงสร้างอายุและคาดการณ์แนวโน้ม การสูญเสียอัตรากำลังระยะ ๕ ปี ๓. รายงานข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง การแบ่งหน่วยงานภายในของ สป.
				ปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้ตัวชี้วัดไม่บรรลุเป้าหมายคือ การวิเคราะห์ข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานบางแห่ง เป็นไปด้วยความล่าช้า เนื่องจากระบบสารสนเทศของหน่วยงาน ไม่สามารถจัดเก็บข้อมูลปริมาณงานย้อนหลังระยะเวลา ๓ ปีได้ จึงทำให้ส่งผลให้ส่วนราชการไม่สามารถวางแผนบริหารกำลังคน ได้อย่างบรรลุเป้าหมาย
๒.	ระดับความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สป.	๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป. ๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สป.	ระดับที่ ๕	ระดับ ๓ อยู่ระหว่างการพัฒนาบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
				ปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้ตัวชี้วัดไม่บรรลุเป้าหมายคือ หน่วยงานอยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้อง กับสมรรถนะของข้าราชการประจำสายงานตามมาตรฐาน ที่ ก.พ. กำหนด จึงทำให้ส่วนราชการต้องปรับปรุงโปรแกรม ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการในปัจจุบัน และ ปัญหา หรืออุปสรรคที่ทำให้ไม่บรรลุตัวชี้วัด
๓.	ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป. ๒. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐.๐๐	ร้อยละ ๗๔.๒๐ คะแนน ปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้ตัวชี้วัดไม่บรรลุเป้าหมายคือ หน่วยงานไม่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน จึงทำให้คะแนนความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด
๔.	ร้อยละของตำแหน่งว่างของกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญ (โดยไม่นับรวมกรอบอัตรากำลังที่ไม่มีเงิน กรณีตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อบรรจุ ย้าย โอน เลื่อน หรือที่ถูกกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ) *	๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป. ๒. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.	ไม่เกินกว่าร้อยละ ๕	จากข้อมูล SEIS พบว่า ปัจจุบันมีนครองจำนวน ๑,๓๔๙ คน จากกรอบอัตรากำลังทั้งหมด ๑,๖๑๖ อัตรา มีกรอบอัตรากำลังว่างไม่มีเงินของสำนักงานศึกษาธิการภาค จำนวน ๘๗ อัตรา และมีข้าราชการที่รักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๒๕ อัตรา ดังนั้นส่วนราชการจึงมีอัตราว่างในภาพรวมที่สามารถสรรหาได้ จำนวน ๑๕๕ อัตรา จากกรอบอัตรากำลังทั้งหมด ๑,๕๒๙ อัตรา และมีร้อยละของตำแหน่งว่างทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ร้อยละ ๑๐.๑๔ ปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้ตัวชี้วัดไม่บรรลุเป้าหมายคือ ข้าราชการบรรจุใหม่มีการโอนย้าย เพื่อกลับภูมิลำเนาไปยังส่วนราชการอื่น จึงทำให้มีตำแหน่งว่างจำนวนมาก
๕.	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. ๒. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) ๓. สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา (สคบศ.) ๔. สำนักอำนวยการ (สอ.) ๕. กองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค (กสภ.) ๖. ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศค.ขชต.)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๘.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการในปัจจุบัน และ ปัญหา หรืออุปสรรค ที่ทำให้ไม่บรรลุตัวชี้วัด
๖.	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ให้มีทักษะดิจิทัลและสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง กับระดับตำแหน่ง	๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป. ๒. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐.๐๐	ร้อยละ ๘๑.๔๔
๗.	ดัชนีคุณธรรมและจริยธรรมของ บุคลากรภาครัฐ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๓.๐๐	๙๓.๔๑ คะแนน
๘.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ รายงานการบริหารทรัพยากร บุคคลประจำปีของส่วนราชการ	๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป. ๒. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕
๙.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนสร้างความผูกพัน สป.	๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป. ๒. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕

ลำดับที่	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการในปัจจุบัน และ ปัญหา หรืออุปสรรค ที่ทำให้ไม่บรรลุตัวชี้วัด
๑๐.	ดัชนีความผูกพันของบุคลากร ภาครัฐที่มีต่อองค์กร	๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป. ๒. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๓๙
๑๑.	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผนสรรหา	๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป. ๒. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.	ระดับ ๕	ระดับ ๕
๑๒.	ร้อยละของตำแหน่ง ที่สามารถจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สป. ๒. ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเลขานุการกรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชน ๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ก.ค.ศ.	ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างทบทวนข้อมูลเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณา ปัญหาหรืออุปสรรคที่ทำให้ตัวชี้วัดไม่บรรลุเป้าหมายคือ การจัดกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายใน ของข้าราชการพลเรือนสามัญยังไม่แล้วเสร็จจึงทำให้ ไม่สามารถกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพได้

๓. การวิเคราะห์สภาพปัญหา และอุปสรรคในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการภาคมีกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลที่ไม่มีเงินงบประมาณประจำอัตรา จึงทำให้ไม่สามารถสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่กำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ หน่วยงานส่วนกลางไม่ได้จัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรให้กับสำนักงานศึกษาธิการภาค จึงทำให้สำนักงานศึกษาธิการภาคไม่สามารถขับเคลื่อนนโยบาย แนวทาง และทิศทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่กำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ หน่วยงานส่วนกลางไม่มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงทำให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ไม่กล้าตัดสินใจในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. ข้อเสนอเชิงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๔.๑ ส่วนราชการควรเร่งรัดการวางแผนอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งพิจารณายกเลิกการกำหนดกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งที่ไม่มีเงินงบประมาณประจำอัตรา เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวไม่สะท้อนถึงการวางแผนและบริหารอัตรากำลังข้าราชการที่แท้จริงและเป็นประโยชน์ในการเกลี่ยอัตรากำลังของหน่วยงานในภาพรวม
- ๔.๒ ส่วนราชการควรปรับปรุงแบบการบริหารงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานศึกษาธิการภาค เป็นหน่วยงานในการบริหารงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะสายงานและภารกิจของหน่วยงานเป็นสำคัญ และอาจจัดให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓ ส่วนราชการควรเร่งรัดให้หน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าใจหน้าที่และขั้นตอนการทำงานที่ถูกต้อง ลดความผิดพลาด เพิ่มประสิทธิภาพงาน และสร้างความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติราชการ

กรอบอัตรากำลังในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	รวม	ข้าราชการ (ตำแหน่ง)*	พนักงาน ราชการ (อัตรา)	ลูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	ลูกจ้างชั่วคราว	
						เงิน งบประมาณ (อัตรา)	เงินนอก งบประมาณ (อัตรา)
1	ส่วนกลาง	70	45	25 ²	-	-	-
2	กลุ่มตรวจสอบภายใน สป.	15	13	2	-	-	-
3	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.	16	15	1	-	-	-
4	สำนักอำนวยการ	184	144	24	16	-	-
5	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	47	45	2	-	-	-
6	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา	55	51	3	1	-	-
7	สำนักการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	76	52	5	19	-	-
8	สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ	49	41	5	-	3	-
9	สำนักตรวจราชการและติดตามประเมินผล	33	32	1	-	-	-
10	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	98	90	8	-	-	-
11	สำนักนิติการ	48	44	4	-	-	-
12	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ.	9	6	3	-	-	-
13	สำนักงานศึกษาธิการภาค 1-18	558	522	18	18	-	-
14	สำนักงาน ก.ค.ศ.	324	278	18	13	-	15
15	สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	955	238	714	3	-	-
16	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	14	-	14	-	-	-
17	กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความ สามัคคีปรองดอง กระทรวงศึกษาธิการ	-	-	-	-	-	-
รวม		2,551	1,616 ¹	847	70	3	15

- หมายเหตุ 1. อัตราข้าราชการ เป็นอัตราข้าราชการพลเรือน ไม่รวมอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการยังไม่ได้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 15 อัตรา และอยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาจัดสรรพนักงานราชการ จำนวน 10 อัตรา
3. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (เดิม) อยู่ระหว่างการจัดบุคลากรและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งงานภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงศึกษาธิการ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568



งานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เบอร์โทรศัพท์ ๐๒ ๒๘๐ ๑๓๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ manpowermoe@gmail.com