



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรอง
เพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชีประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วย มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการกลั่นกรองผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก เมื่อมีตำแหน่งที่ว่าง โดยกำหนดจำนวนคนที่ จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง จำนวนไม่เกิน ๓ คน ต่อ ๑ ตำแหน่งว่าง โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร และให้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้นเท่านั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที ก.พ. กำหนด

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรอง

๑) องค์ประกอบในการพิจารณา

องค์ประกอบ/เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี และผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ ในความรู้ ความสามารถ รวมทั้งผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นเป็นพิเศษ	๒๐
๒. สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๑) สภาวะผู้นำ เป็นผู้ที่มีความสามารถในการส่งเสริมและกระทำการให้องค์กรสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมาย ทิศทาง และวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ให้การสนับสนุนและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม	๑๐

องค์ประกอบ/เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม
<p>(๒) วิสัยทัศน์ เป็นผู้มี ความเข้าใจ และสามารถอธิบายให้ผู้อื่นรู้และเข้าใจวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของหน่วยงาน รวมถึงรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเพื่อประกอบการกำหนดวิสัยทัศน์</p> <p>(๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ เป็นผู้มี ความเข้าใจนโยบาย ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของภาครัฐ และส่วนราชการว่ามีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับภารกิจของหน่วยงาน สามารถวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค หรือโอกาส และสามารถนำทฤษฎีประยุกต์ใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้ประสบความสำเร็จ</p> <p>(๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน เป็นผู้เห็นความจำเป็นของการปรับเปลี่ยน และปรับพฤติกรรมหรือแผนการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง มีความเข้าใจ และช่วยเหลือให้ผู้อื่นเข้าใจถึงความจำเป็นต่อประโยชน์ การเปลี่ยนแปลง พร้อมเสนอวิธีการ และมีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว</p> <p>(๕) การควบคุมตนเอง เป็นผู้ไม่แสดงพฤติกรรมที่ไม่สุภาพหรือไม่เหมาะสมในทุกสถานการณ์ รู้เท่าทันอารมณ์ของตนเอง และควบคุมตนเองได้อย่างเหมาะสม</p> <p>(๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน เป็นผู้มี ความตั้งใจที่จะส่งเสริมการเรียนรู้ หรือการพัฒนาผู้อื่นในระยะยาว จนถึงระดับที่เชื่อมั่นว่าจะสามารถมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ผู้นั้นมีอิสระที่จะตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตนได้</p>	
<p>๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม</p> <p>พิจารณาจากความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง การคาดการณ์ หรือพยากรณ์สถานการณ์</p>	<p>๑๐</p>
<p>๔. ความหลากหลายของประสบการณ์ ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการที่สอดคล้อง กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>(๑) ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งประเภทอำนวยการต้น (ตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบเท่าที่ ก.พ. กำหนด) หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>(๒) ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า รวมกับ ตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม/ผอ.ศูนย์/ตำแหน่งทางการบริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่นในหน่วยงานที่ต่ำกว่ากอง/เทียบเท่า ๑ ระดับ และดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือประเภททักษะพิเศษ หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>(๓) ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งหัวหน้างาน/ตำแหน่งทางการบริหาร ที่เรียกชื่ออย่างอื่นในหน่วยงานที่ต่ำกว่ากอง/เทียบเท่ามากกว่า ๑ ระดับ และดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือประเภททักษะพิเศษ หรือ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>(๔) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือประเภท ทักษะพิเศษ หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p>	<p>๑๐</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๘)</p> <p>(๖)</p> <p>(๔)</p>
<p>๕. ประวัติการรับราชการ</p> <p>พิจารณาจากตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๕.๑ วุฒิการศึกษา</p> <p>๑)ปริญญาเอก</p> <p>๒)ปริญญาโท</p> <p>๓)ปริญญาตรี</p>	<p>๑๐</p> <p>(๓)</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p>

องค์ประกอบ/เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม
๕.๒ อายุราชการ ๑) มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป ๒) ๒๐ - ๓๐ ปี ๓) ต่ำกว่า ๒๐ ปี	(๕) ๔ ๓ ๒
๕.๓ ประวัติทางวินัย ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๓) ๓ ๐
๖. คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีความสามารถบริหารงานในองค์กรให้เป็นระบบภายใต้กฎ ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีความคิดริเริ่ม ในการปรับปรุงและพัฒนาอยู่เสมอ มีความรับผิดชอบ ความรอบคอบในการวินิจฉัย สั่งการ มีมนุษยสัมพันธ์ในการติดต่อประสานงานทั้งภายใน และภายนอกองค์กร มีความเสียสละ มีความ เป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติ มีทักษะในการแก้ไขปัญหาที่มีความจำเป็นเร่งด่วน มีผลงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน มีความรู้ ความสามารถด้านเทคโนโลยี และด้านภาษาต่างประเทศ	๑๐
๗. คุณลักษณะตามความต้องการของส่วนราชการ มีจิตสำนึกรักและภูมิใจในความเป็นไทย มีจิตอาสา มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจรรยา ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม	๑๐
๘. การสัมภาษณ์ พิจารณาจาก บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคติต่องาน ราชการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น	๒๐
รวม	๑๐๐

๒) วิธีการดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณา จากเอกสารประกอบการสัมภาษณ์หรือให้นำเสนอวิสัยทัศน์เพื่อประกอบการพิจารณา และจะประกาศขึ้นบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ทราบเป็นการทั่วไป การดำเนินการกลั่นกรองผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก เมื่อมีตำแหน่งที่ว่าง โดยกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง จำนวนไม่เกิน ๓ คน ต่อ ๑ ตำแหน่งว่าง โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร และให้บัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการกลั่นกรองใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้นเท่านั้น

๓) การคัดเลือก...

๓) การคัดเลือก และการเลือก

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุรศักดิ์ อินศรีไกร)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรอง

เพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรอง

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ