



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง รับสมัครย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ในประกาศนี้ “การย้าย” หมายความว่า การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๕๗ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และกรณีการย้ายในระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ขอย้ายต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งคือ ปฏิบัติงานในสายงานที่สมัครหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ด้วย (พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น ก.พ. ๗/ก.ค.ศ. ๑๖ คำสั่งมอบหมายงาน เป็นต้น)

๒.๓ เป็นข้าราชการครู...

๒.๓ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หรือ ข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ยกเว้น สำนักงาน ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน)

๒.๔ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๖ กรณีการย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษจะต้องมีการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยผู้อย้ายจะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครย้ายตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ / ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๕ ปี	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปด	๒ ปี	๖ ปี

* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

- การนับระยะเวลาเกือบล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลกันได้ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและค่านึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง

๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้ หากผู้สมัครแจ้งความประสงค์ขออนุญาตระยะเวลาถือฤกษ์ จะต้องเสนอคณะกรรมการ พิจารณาคณสมมติในเรื่องการขออนุญาตระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือถือฤกษ์ กับสายงานที่สมัคร

๓. กำหนดการและวิธีการสมัคร

ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดเอกสารทางเว็บไซต์ www.moe.go.th หรือ <https://ops.moe.go.th> หรือ <https://bga.moe.go.th> หรือ <https://hrops.moe.go.th> และดำเนินการยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร ตามที่กำหนด โดยขอให้ดำเนินการทั้ง ๒ ขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ สมัครทางเว็บไซต์ job.moe.go.th ระหว่างวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยกรอกรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ รวมทั้งระบุชื่อตำแหน่ง กลุ่ม และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่สมัคร ในระบบรับสมัครให้ครบถ้วน พร้อมทั้งแนบเอกสารการสมัครในรูปแบบไฟล์ PDF และ

๓.๒ จัดส่งเอกสารการสมัครและไฟล์เอกสารการสมัครในรูปแบบไฟล์ PDF ใส่แผ่นซีดี หรืออุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ ชุด แนบมาพร้อมเอกสารการสมัคร โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๓.๒.๑ จัดส่งเอกสารการสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ที่รับผิดชอบ ดำเนินงานในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ที่เป็นเจ้าของตำแหน่งว่างที่สมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะไม่ได้รับการพิจารณา หรือ

๓.๒.๒ จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ผ่านบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ไปยังสำนักงานศึกษาธิการภาค ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑ และระบุที่มุมซองให้ชัดเจนว่า “สมัครย้าย/ เปลี่ยนตำแหน่ง/โอน ๓๘ ค. (๒) ข้าราชการพิเศษ” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยจะถือว่าวันที่ ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นวันรับสมัคร และเอกสารที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝาก หลังวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ จะไม่ได้รับการพิจารณา

ทั้งนี้ ๑. หากผู้สมัครรายใดไม่สมัครทางเว็บไซต์ job.moe.go.th ภายในวันและเวลาที่กำหนด จะถือว่าไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับย้าย

๒. ผู้สมัครมีสิทธิสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

๔.๑ แบบคำขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พร้อมเอกสาร ประกอบการพิจารณา เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๔.๒ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗/ก.ค.ศ. ๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรอง ความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ

๔.๓ คำชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือถือฤกษ์กันกับตำแหน่งที่สมัคร เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓ (เฉพาะดำรงตำแหน่งซึ่งไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานจริง แนบมาประกอบการพิจารณาด้วย

๔.๔ หนังสือแจ้งความประสงค์ขอขึ้นระยะเวลาการปฏิบัติงานในสายงานที่สมัครหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ซึ่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (กรณีผู้สมัครที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งและหรือเคยดำรงตำแหน่ง แต่ไม่ครบกำหนด ๑ ปี) เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔ โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง คำสั่งมอบหมายงาน หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานจริง แนบมาประกอบการพิจารณาด้วย

๔.๕ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เอกสารแนบท้ายประกาศ ๕

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ และวัน เดือน ปี ไว้ด้วย

๔.๖ เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครทั้งหมดให้รวมอยู่ในเล่มเดียวกัน และระบุหมายเลขหน้าของเอกสารทุกฉบับ โดยเริ่มหน้าที่ ๑ จากเอกสารใบสมัครหน้าแรก ไปจนถึงเอกสาร หน้าสุดท้ายของเล่มการสมัคร ตามลำดับ และให้ติดสลิปรูปเล่มเอกสารการสมัครตามแนวทางที่กำหนด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๖) จัดส่งตามจำนวน ดังนี้

- ๑) เล่มต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด
- ๒) สำเนาจากเล่มต้นฉบับอีกจำนวน ๑ ชุด โดยไม่ต้องรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓) สแกนไฟล์เล่มต้นฉบับรูปแบบไฟล์ PDF ตั้งชื่อไฟล์ว่า “สมัครย้าย ขพ. ๓๘ ค. (๒) (ระบุชื่อ-นามสกุล ผู้สมัคร)” ใส่อุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ ชุด แนบมาพร้อมเอกสารการสมัคร

๕. เงื่อนไขการย้าย

๕.๑ ผู้ขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป

๕.๒ ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปไม่เกิน ๑ ระดับ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. เกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เอกสารแนบท้ายประกาศ ๕

๖.๒ กรณีการย้ายต่างกลุ่มตำแหน่ง จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุโลม

๖.๓ พิจารณาการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามลำดับ

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้สมัครฯ ผู้ใดจัดทำเอกสารและหลักฐานประกอบการคัดเลือกไม่ครบถ้วนตามประกาศฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๗. การบรรจุและแต่งตั้ง

เมื่อ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีมติอนุมัติย้ายแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะแจ้งคำสั่งย้ายไปยังหน่วยงานสังกัดเดิม และหน่วยงานสังกัดใหม่ และให้หน่วยงานสังกัดเดิมส่งตัวข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับย้ายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บัญชีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่ม/หน่วย	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	สำนักงาน ศึกษาธิการภาค (หน่วยรับสมัคร)
๑	ชน๑๐๕๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ชัยนาท	๑
๒	ลบ๑๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	ลพบุรี	
๓	สบ๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	สระบุรี	
๔	สบ๑๐๖๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	สระบุรี	
๕	สท๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	สิงห์บุรี	
๖	นฐ๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	นครปฐม	๒
๗	สบ๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	สมุทรปราการ	
๘	กจ๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กาญจนบุรี	๓
๙	กจ๑๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กาญจนบุรี	
๑๐	กจ๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	กาญจนบุรี	
๑๑	กจ๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	กาญจนบุรี	
๑๒	รบ๑๐๓๘	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ราชบุรี	
๑๓	รบ๑๐๖๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ราชบุรี	
๑๔	สพ๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	สุพรรณบุรี	
๑๕	ปข๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	ประจวบคีรีขันธ์	๔
๑๖	พบ๑๐๒๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	เพชรบุรี	
๑๗	พบ๑๐๓๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	เพชรบุรี	
๑๘	นศ๑๐๘๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	นครศรีธรรมราช	๕
๑๙	พท๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	พัทลุง	
๒๐	พท๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	พัทลุง	
๒๑	สข๑๐๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	สงขลา	
๒๒	สฎ๑๐๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	สุราษฎร์ธานี	
๒๓	ตง๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	ตรัง	๖
๒๔	ภก๑๐๓๖	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ภูเก็ต	
๒๕	นธ๑๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	นราธิวาส	๗
๒๖	นธ๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	นราธิวาส	
๒๗	ชบ๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ชลบุรี	๘
๒๘	รย๑๐๖๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ระยอง	
๒๙	จป๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	จันทบุรี	๙
๓๐	ลย๑๐๖๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	เลย	๑๐
๓๑	นภ๑๐๓๘	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	หนองบัวลำภู	
๓๒	อด๑๐๓๔	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	อุดรธานี	
๓๓	สน๑๐๑๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สกลนคร	๑๑
๓๔	สน๑๐๖๗	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	สกลนคร	

บัญชีตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่ม/หน่วย	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	สำนักงาน ศึกษาธิการภาค (หน่วยรับสมัคร)
๓๕	กส๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กาฬสินธุ์	๑๒
๓๖	กส๑๐๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กาฬสินธุ์	
๓๗	มค๑๐๖๗	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	มหาสารคาม	
๓๘	ร๑๑๐๗๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ร้อยเอ็ด	
๓๙	ชย๑๐๗๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ชัยภูมิ	๑๓
๔๐	นม๑๐๓๔	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	นครราชสีมา	
๔๑	สร๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	สุรินทร์	
๔๒	สร๑๐๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สุรินทร์	
๔๓	ยส๑๐๓๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	ยโสธร	๑๔
๔๔	ยส๑๐๖๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ยโสธร	
๔๕	ศก๑๐๔๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ศรีสะเกษ	
๔๖	ศก๑๐๗๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ศรีสะเกษ	
๔๗	อจ๑๐๕๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	อำนาจเจริญ	
๔๘	อบ๑๐๓๓	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	อุบลราชธานี	
๔๙	อบ๑๐๔๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	อุบลราชธานี	๑๕
๕๐	ลพ๑๐๖๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	ลำพูน	
๕๑	ชร๑๐๑๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	เชียงราย	๑๖
๕๒	นน๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	น่าน	
๕๓	อด๑๐๒๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	อุดรดิตถ์	๑๗
๕๔	อด๑๐๕๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	อุดรดิตถ์	
๕๕	นว๑๐๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	นครสวรรค์	๑๘
๕๖	พจ๑๐๐๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	พิจิตร	
๕๗	อน๑๐๓๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กลุ่มพัฒนาการศึกษา	อุทัยธานี	

แบบคำขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ระดับชำนาญการพิเศษ

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ..... รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก กรม.....
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์บ้าน
โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
มีความสมัครใจขอย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม.....
สังกัด.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ตำแหน่ง ระดับ/ขั้น สังกัด
ส่วนราชการ กระทรวง

๓. วินัย/คติความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผลการขอย้าย

.....

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์ขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

/๘. ปัจจุบัน...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ บาท
เมื่อได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับ
ตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ☐ ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ☐ ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ☐ ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ☐ ๙.๔ หนังสือยินยอมรับการบรรจุและแต่งตั้งในระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ☐ ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ☐ ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ☐ ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง/โอน
- ☐ ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอย้ายไว้นี้ ถูกต้องตรงตาม
ความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

* ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอย้ายระบุถูกต้องตรงตามความเป็นจริง
ทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของผู้ขอย้ายด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก
หรือเทียบเท่า

คำชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น
มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ชื่อผู้ขอประเมิน..... ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด.....
วุฒิการศึกษา..... วิชาเอก..... สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่.....
ตำแหน่งที่ขอประเมิน..... ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....
รวมระยะเวลาปี.....เดือน.....วัน
ยังขาดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลอีกปีเดือนวัน

ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	ตำแหน่ง/ระยะเวลา/ลักษณะงานของตำแหน่ง ที่xonนับเกื้อกูล
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ฯลฯ (ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง)	๑. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวมเวลาปีเดือนวัน โดยในช่วงเวลาดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ตามคำสั่ง..... ที่...../.....ลงวันที่.....ตั้ง (ให้แนบคำสั่ง หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานมาด้วย) ๑. ๒. ฯลฯ ๒. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวมเวลาปีเดือนวัน โดยในช่วงเวลาดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ตามคำสั่ง..... ที่...../.....ลงวันที่.....ตั้ง (ให้แนบคำสั่ง หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานมาด้วย) ๑. ๒. ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง
(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน (ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
วันที่..... วันที่.....

หมายเหตุ ให้แนบคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องด้วย



หนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง.....

ขณะดำรงตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

สังกัด ขณะดำรงตำแหน่ง

สังกัด ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑)
- ๒)
- ๓)
- ๔)
- ๕)
- ๖)
- ๗)
- ๘)
- ๙)

ฯลฯ

ลงชื่อ (ผู้รับรอง)

(.....)

ตำแหน่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่ วันที่

เรื่อง ขอนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในการดำรงตำแหน่ง.....(ตำแหน่งที่สมัครฯ)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

สังกัด..... มีความประสงค์สมัครย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่สังกัด.....

เนื่องจากข้าพเจ้า () ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ หรือ () ดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ไม่ครบ ๑ ปี

จึงมีความประสงค์ขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวมปีเดือนวัน
มาเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในสายงานที่สมัครฯ โดยในช่วงเวลาดังกล่าวได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามคำสั่ง..... ที่..... ลงวันที่.....
(หรือ ตามหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ของ..... ลงวันที่.....)
ดงแนบ ดังนี้

- ๑)
- ๒)
- ๓)
- ๔)
- ๕)
- ๖)
- ๗)
- ๘)
- ๙)

ฯลฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ (ผู้สมัครย้ายฯ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่



หนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง.....

ขณะดำรงตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

สังกัด ขณะดำรงตำแหน่ง

สังกัด ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑)
- ๒)
- ๓)
- ๔)
- ๕)
- ๖)
- ๗)
- ๘)
- ๙)

ฯลฯ

ลงชื่อ (ผู้รับรอง)

(.....)

ตำแหน่ง



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสิน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการกำหนดองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน เกณฑ์การตัดสิน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการจัดทำองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน กรณีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรถพล สังขวาสี)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสิน
การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน เกณฑ์การตัดสิน กรณีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงกำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนน และเกณฑ์การตัดสิน กรณีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

ก. องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑.	ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน คุณสมบัติของบุคคล ประสิทธิภาพในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๕๐ คะแนน
๒.	ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	๑๐ คะแนน
๓.	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสม กับตำแหน่งที่สมัคร	๔๐ คะแนน
รวมคะแนน		๑๐๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	ข้อมูลบุคคล	๕๐ คะแนน	
	๑.๑ ประวัติการศึกษา	(๕ คะแนน)	
	คุณวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง		พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติ
	๑) ปริญญาเอก	๕	ข้าราชการ (ก.พ. ๗/ก.ค.ศ. ๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน
	๒) ปริญญาโท	๔	ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่
	๓) ปริญญาตรี	๓	ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของ
	๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒	ข้าราชการ
	๑.๒ ประวัติการรับราชการ	(๕ คะแนน)	
	ระยะเวลาการรับราชการ ตั้งแต่		พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติ
	วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ จนถึง		ข้าราชการ (ก.พ. ๗/ก.ค.ศ. ๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน
	วันสุดท้ายของการปิดรับสมัคร		ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่
	๑) มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป	๕	ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของ
	๒) มากกว่า ๑๕ - ๒๐ ปี	๔	ข้าราชการ
	๓) มากกว่า ๑๐ - ๑๕ ปี	๓	(ระยะเวลาเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป
	๔) ๕ - ๑๐ ปี	๒	ให้นับเป็น ๑ ปี)
	๕) ต่ำกว่า ๕ ปี	๑	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๓ ประวัติการฝึกอบรม ดูงาน ประวัติการฝึกอบรม ดูงาน ย้อนหลัง ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบของ ตำแหน่งที่สมัคร ๑) ๓ หลักสูตรขึ้นไป ๒) ๒ หลักสูตร ๓) ๑ หลักสูตร	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากหลักฐานการฝึกอบรม ดูงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง/หน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัคร นับถึงวันปิดรับสมัคร ที่จัดโดยองค์กร/ หน่วยงาน
	๑.๔ คุณสมบัติของบุคคล การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๑) ตำแหน่งที่ครองอยู่ เป็นตำแหน่งเดียวกับ ตำแหน่งที่สมัคร ๒) ตำแหน่งที่ครองอยู่ จัดกลุ่มเดียวกันกับ ตำแหน่งที่สมัคร ๓) ตำแหน่งที่ครองอยู่ คนละกลุ่มกับตำแหน่ง ที่สมัคร	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. ๗ / ก.ค.ศ. ๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของ ข้าราชการ การจัดกลุ่มตำแหน่ง เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
	๑.๕ ประสบการณ์ในการทำงาน ประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง ที่สมัคร นับถึงวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย ๑) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคย ดำรงตำแหน่ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร (๑) ๑๐ ปีขึ้นไป (๒) ๖ - ๙ ปี (๓) ๒ - ๕ ปี (๔) ๑ ปี (๕) ไม่เคย แต่ได้รับคำสั่งมอบหมาย และ/หรือหนังสือรับรอง การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร นับรวมกัน ๒ ปี ๒) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่ง ที่สมัคร <u>กรณีระดับชำนาญการพิเศษ</u> (๑) ๔ ปีขึ้นไป (๒) ๓ ปี (๓) ต่ำกว่า ๒ ปี <u>กรณีระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน</u> <u>กรณีระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ</u> (๑) ๔ ปีขึ้นไป (๒) ๓ ปี (๓) ต่ำกว่า ๒ ปี	(๑๕ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒ (๕ คะแนน) ๕ ๓ ๑ ๕ ๓ ๑	พิจารณาจากเอกสาร ดังนี้ ๑. สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗ / ก.ค.ศ. ๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของ ข้าราชการ ๒. คำสั่งมอบหมายงาน และ/หรือ หนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ซึ่งรับรองโดยหัวหน้าส่วนราชการ (นับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ระยะเวลาเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. ๗ / ก.ค.ศ. ๑๖) ที่เป็น ปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของ ข้าราชการ นับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๑. ระดับชำนาญการพิเศษ ให้นับเฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ ๒. ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน หรือ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ให้นับระยะเวลารวมได้ทั้ง ๒ ระดับ



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๖ ผลการปฏิบัติราชการ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่น ย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ติดต่อกัน ๑) ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ๒) ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ๓) ระดับดีเด่น ๒ ครั้ง ๔) ระดับดีเด่น ๑ ครั้ง	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. ๗ /ก.ค.ศ.๑๖) ที่เป็น ปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียน ประวัติของข้าราชการ
	๑.๗ ประวัติทางวินัย ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย ในระดับสูงกว่า ภาคทัณฑ์	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๑	พิจารณาโทษทางวินัยที่ได้รับในระดับ สูงสุด จากสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗/ก.ค.ศ. ๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของ ข้าราชการ
๒.	ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผู้สมัครแสดงให้เห็นถึงการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้ ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และ ต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่น ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพ ผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึง สิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของ บุคคล	๑๐ คะแนน	๑. พิจารณาจากแบบความประพฤติ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ตามแบบ ที่กำหนด ๒. จัดทำความยาวไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ หากจำนวนหน้าเกินจากที่กำหนด จะพิจารณาตามที่กำหนดเท่านั้น ๓. เอกสารหลักฐานประกอบ ให้ไว้ใน ภาคผนวก



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓.	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสม กับตำแหน่งที่สมัคร สรุปผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เรื่อง ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี	๔๐ คะแนน	๑. พิจารณาจากแบบการเสนอ ผลงาน ตามแบบที่กำหนด ๒. จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ หากจำนวนหน้าเกินจากที่กำหนด จะพิจารณาตามที่กำหนดเท่านั้น ๓. เอกสารหลักฐานประกอบ ให้ไว้ใน ภาคผนวก ๔. กรณีเป็นผลงานร่วม ผู้สมัครจะต้อง มีสัดส่วนของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และต้องมีลายมือชื่อ ของผู้ร่วมดำเนินการด้วย

ข. เกณฑ์การตัดสิน พิจารณาตามลำดับดังนี้

๑. พิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด
๒. หากคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนองค์ประกอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร มากกว่า
๓. หากคะแนนองค์ประกอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะฯ เท่ากัน จะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนน องค์ประกอบข้อมูลบุคคล มากกว่า



แบบแสดงผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

๑. เรื่อง.....
๒. ระยะเวลาการดำเนินการ.....
๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
.....
.....
.....
๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
.....
.....
.....
๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....
.....
๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
.....
.....
.....
๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
.....
.....
.....
๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
.....
.....
.....

/๙. ข้อเสนอแนะ ...



๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

๑๐. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) สัดส่วนผลงานร้อยละ.....ลายมือชื่อ.....
๒) สัดส่วนผลงานร้อยละ.....ลายมือชื่อ.....
๓) สัดส่วนผลงานร้อยละ.....ลายมือชื่อ.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)

ผู้ขอประเมิน

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

ลงชื่อ
(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ

๑. แบบการเสนอผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เรื่อง
๒. จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ หากจำนวนหน้าเกินจากที่กำหนดจะพิจารณาตามที่กำหนดเท่านั้น
๓. เอกสารหลักฐานประกอบ ให้ไว้ในภาคผนวก
๔. กรณีเป็นผลงานร่วม ผู้สมัครจะต้องมีสัดส่วนของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ และต้องมีลายมือชื่อของผู้ร่วมดำเนินการด้วย



This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

๑. พิจารณาจากแบบความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ตามแบบที่กำหนด
๒. จัดทำความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ พอยท์ หากจำนวนหน้าเกินจากที่กำหนด จะพิจารณาตามที่กำหนดเท่านั้น
๓. เอกสารหลักฐานประกอบ ให้ไว้ในภาคผนวก



รูปแบบการติดสลิปรูปเล่มเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครย้าย

แนวทางการติดสลิปรูปเล่มเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๑. ติดสลิปรายละเอียดดังนี้

- ๑) ชื่อ - สกุล ของผู้สมัคร (ระบุชื่อ - สกุล ของตนเอง ติดที่หน้าแรกของใบสมัคร)
- ๒) ก.พ. ๗
- ๓) เกียรติคุณ (ถ้ามี)
- ๔) ขอนับระยะเวลาฯ (ถ้ามี)
- ๕) ประวัติฝึกอบรม (องค์ประกอบ ๑.๓)
- ๖) ประสบการณ์ (องค์ประกอบ ๑.๕)
- ๗) ความประพฤติ (องค์ประกอบ ๒)
- ๘) สรุปผลงาน (องค์ประกอบ ๓)

๒. รูปแบบสลิป แบบอักษร TH Sarabun ตัวหนา ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์ กระดาษสีเหลือง

๓. รูปแบบการติด ให้ติดสลิปที่หน้าแรกของแต่ละเอกสาร บริเวณมุมบนด้านขวาของเล่มเอกสารการสมัคร รายละเอียดตามรูปที่แนบ

๔. ให้ผู้สมัคร**ระบุหมายเลขหน้า**ของเอกสารทุกฉบับ โดยเริ่มหน้าที่ ๑ จากเอกสารใบสมัคร หน้าแรก ไปจนถึงเอกสารหน้าสุดท้ายของเล่มการสมัคร ตามลำดับ

๕. หน้าปกเล่มใบสมัครขอให้ระบุ ชื่อ - สกุล ผู้สมัคร ตำแหน่งปัจจุบัน และตำแหน่งที่จะสมัคร

เอกสารการสมัคร	(ชื่อ - สกุล ผู้สมัคร)
	ก.พ. ๗
	เกียรติคุณ
	ขอนับระยะเวลา
	ประวัติฝึกอบรม
	ประสบการณ์
	ความประพฤติ
	สรุปผลงาน

ภาพแสดงตัวอย่างรูปแบบการติดสลิป