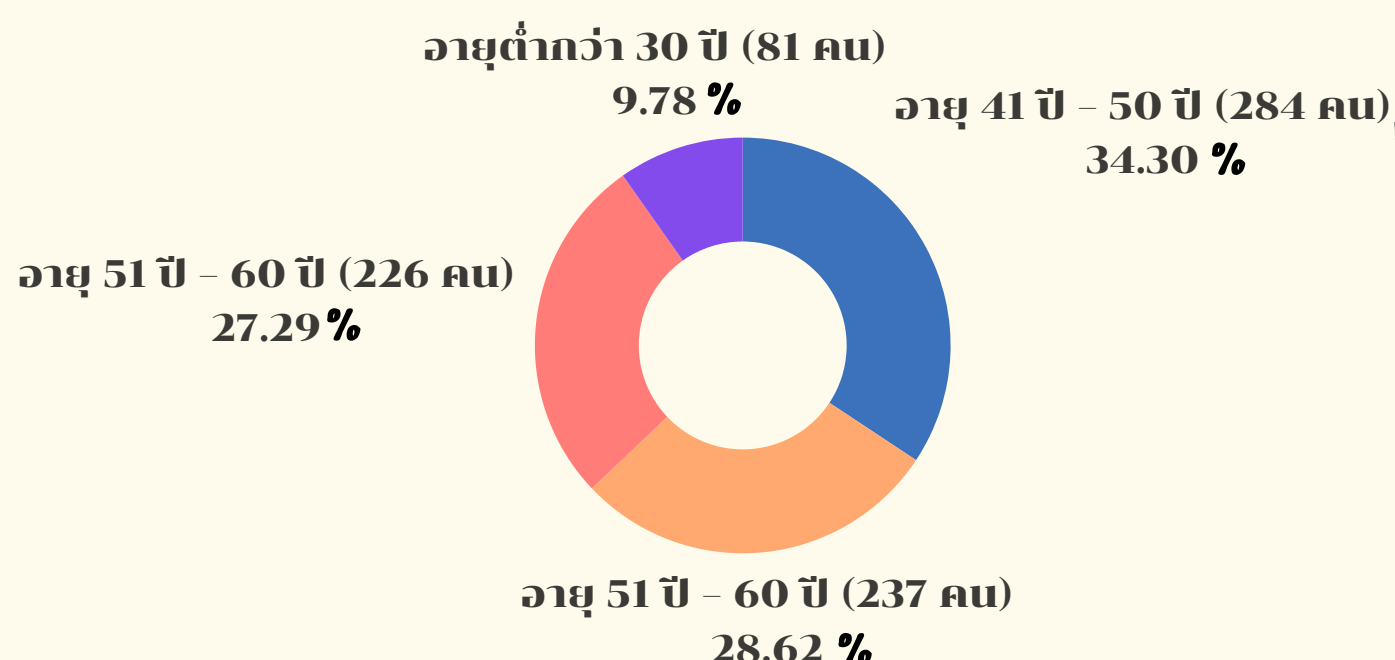


ผลสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

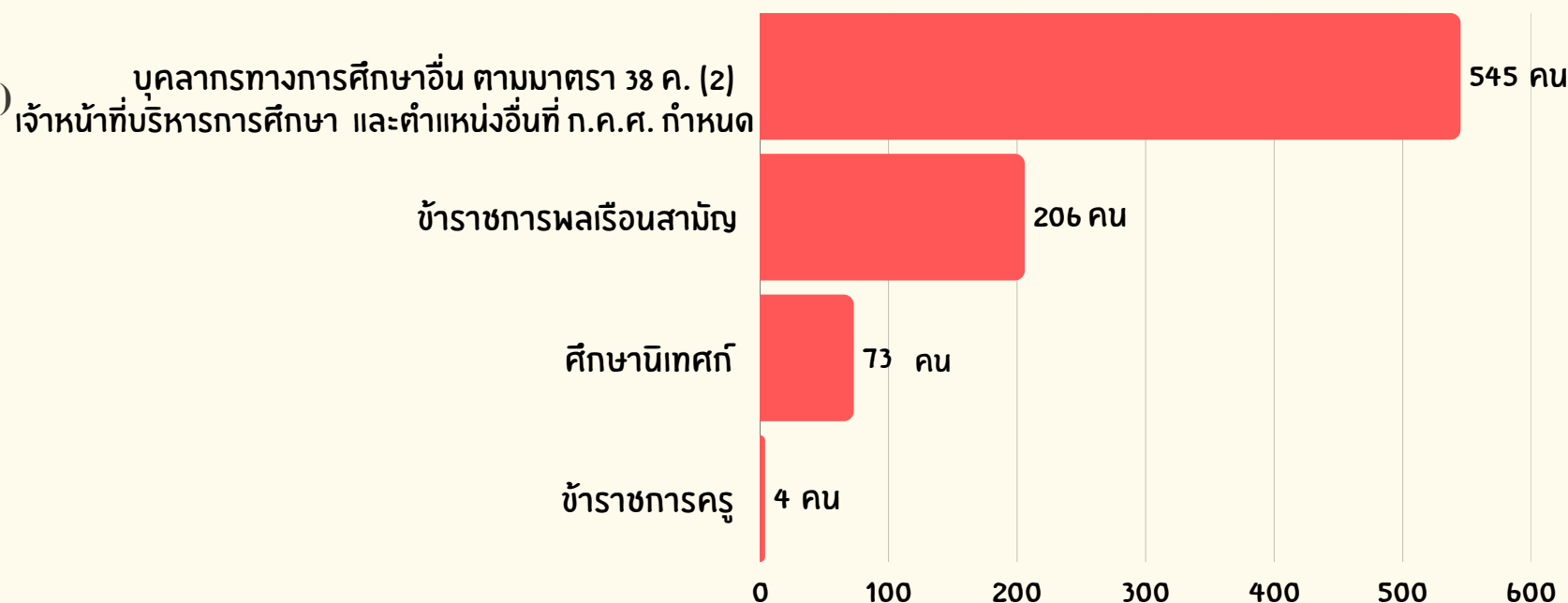
สำรวจระหว่างวันที่ 30 กันยายน – 15 ตุลาคม 2567

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 828 ราย

อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม



จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตำแหน่ง



ผลสำรวจความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ



3.61 / 5 คะแนน



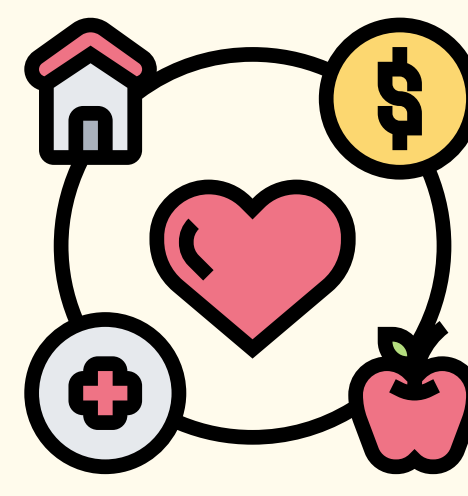
การวางแผนบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
3.75 / 5 คะแนน



การพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
3.67 / 5 คะแนน



การสรรหา
บรรจุ แต่งตั้ง
3.62 / 5 คะแนน



การจัด
สวัสดิการ
3.61 / 5 คะแนน



การประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน
3.60 / 5 คะแนน



การวางแผน
อัตรากำลัง
3.49 / 5 คะแนน



การพัฒนากลุ่ม
กำลังคนคุณภาพ
3.44 / 5 คะแนน



ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขที่มีต่อ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ส่วนราชการควรสร้างความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และ ก.ค.ศ. กำหนดให้กับนักทรัพยากรบุคคลสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
- หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ควรจัดทำข้อมูลการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อใช้เป็นข้อมูลนำเสนอและตัดสินใจให้แก่ผู้บริหารในการกำหนดนโยบายและทิศทางการวางแผนอัตรากำลังของส่วนราชการ
- ส่วนราชการควรพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคล