



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลในการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง องค์ประกอบ น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล ในการย้าย การโอน
หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕
ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗
กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และได้มีคำสั่ง
ที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลในการย้าย การโอน
หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้คณะกรรมการประเมินบุคคล เป็นผู้กำหนดน้ำหนักคะแนน
ในแต่ละองค์ประกอบ รวมทั้งวิธีการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ อ.ก.พ.
กระทรวงศึกษาธิการ กำหนด ตามประกาศ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการ
ประเมินบุคคลในการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงได้กำหนดองค์ประกอบ น้ำหนักคะแนนในการพิจารณา เกณฑ์การตัดสิน
และวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. องค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนนในการพิจารณา	น้ำหนักคะแนน
๑.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม ผลงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๒๐
๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐
๑.๓ เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน พิจารณาจาก - เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง จะต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งประเมินผลงาน	๓๐

/ ๑.๔ ข้อเสนอ...

น้ำหนักคะแนน

๑.๔	ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน พิจารณาจาก ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ คุณค่า และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐
๑.๕	การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจาก ทัศนคติ บุคลิกลักษณะ มีจิตสำนึกรักชาติ เข้าใจและภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย และยึดมั่นสถาบันสำคัญของชาติ การประสานงาน การเป็นผู้นำ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่น	๑๐
รวม		๑๐๐

๒. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินบุคคล ฯ จะพิจารณาประเมินบุคคลจากองค์ประกอบตามข้อ ๑. โดยอาจให้มีการซักถามเพิ่มเติมได้ในรายละเอียดของแต่ละองค์ประกอบตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคล ฯ เห็นสมควร โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคล ฯ จะเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จำนวนตำแหน่งละ ๑ คน

๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสิน

๓.๒ กรณีตำแหน่งที่ประเมินตำแหน่งใด มีผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินมากกว่า ๑ คน ให้ผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้ที่คณะกรรมการประเมินบุคคล ฯ เสนอชื่อต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อ ให้เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

๔. การประเมินผลงาน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการประกาศรายชื่อเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน จัดส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ให้กระทรวงศึกษาธิการ ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการประเมินบุคคล ไม่จัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมิน ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับการประกาศรายชื่อ ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่ได้รับการคัดเลือก ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นำตำแหน่งดังกล่าวไปดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดนี้ใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนุ ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลในการย้าย การโอน
หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ