



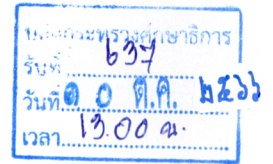
รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไตรมาส 4)





บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มพัฒนาบุคลากร โทร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓ ภายใน ๑๑๗๘

ที่ ศธ ๐๒๑๔๙/๖๓๗ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) ไตรมาสที่ ๔

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) โดยแจ้งให้
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติตามแผนดังกล่าว พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา
บุคลากรฯ ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ - ๒ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

และได้กำหนดแบบรายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (google sheet) เพื่อให้คลังข้อมูลติดตามและรายงานผล
การปฏิบัติงานของส่วนราชการ รวมถึงมีความสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผลการพัฒนา
บุคลากรและตรวจติดตามการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า
กับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า ขณะนี้ได้สิ้นสุด
ระยะเวลาในการรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนฯ แล้ว โดยมีหน่วยงานในสังกัดจัดส่งผลการดำเนินการ
พัฒนาทั้งสิ้น จำนวน ๙๑ หน่วยงาน จาก ๑๑๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕ ดำเนินโครงการตามงบประมาณ
ที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๑๐๕ โครงการ จากโครงการทั้งหมดที่มีในแผน จำนวน ๑๔๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ
๗๔.๔๗ ใช้งบประมาณในการดำเนินงานทั้งสิ้น ๒๙,๕๓๑,๕๔๖.๕๒ บาท จากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
ในภาพรวม ๓๗,๒๗๔,๕๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๓ และหน่วยงานได้ดำเนินการปรับชื่อและเพิ่มเติมโครงการ
ด้านการพัฒนาบุคลากรนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน ๑๐ โครงการ โดยใช้งบประมาณในการ
ดำเนินโครงการ จำนวน ๒,๒๘๑,๐๓๖.๒๕ บาท จึงได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร)
ไตรมาสที่ ๔ สรุปได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ (ตามงบจัดสรร)	งบประมาณ	จำนวนโครงการ (เพิ่มเติม)	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผล สัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD)	๓ โครงการ	๘๘,๒๐๐.-	-	-

ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ (ตามงบประมาณ)	งบประมาณ	จำนวนโครงการ (เพิ่มเติม)	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับ สมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อ การปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัลและ ภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)	๙๔ โครงการ	๒๔,๖๐๖,๔๓๘.๕๓.-	๓ โครงการ	๒๕๐,๖๐๐.-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้าง ค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)	๖ โครงการ	๔,๕๑๕,๑๑๓.๙๙.-	๓ โครงการ	๙๖,๒๒๕.-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับ การทำงานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)	๒ โครงการ	๓๒๑,๗๙๔.-	๔ โครงการ	๑,๙๓๔,๒๑๑.๒๕.-
รวม	๑๐๕ โครงการ	๒๙,๕๓๑,๕๔๖.๕๒.-	๑๐ โครงการ	๒,๒๘๑,๐๓๖.๒๕.-

รายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานฯ ที่แนบ

ทั้งนี้ จากการติดตามผลการพัฒนาในไตรมาส ๔ ยังพบว่า การดำเนินโครงการในบางโครงการ
ไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากการปรับเปลี่ยนแผนงาน/โครงการ เป้าหมายการพัฒนา ตัวชี้วัด
ระหว่างปี ดังนั้น จึงอาจส่งผลให้การพัฒนาไม่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ เช่น ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับ
การอบรมที่กำหนดไว้ร้อยละ ๙๐ เพื่อให้สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แต่หน่วยงานกำหนด ร้อยละ ๘๐ - ๘๕ เป็นต้น ทั้งนี้ อาจมีเหตุผล
อันเนื่องมาจากปรับเปลี่ยนเป้าหมายแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการทำงานในเชิงพื้นที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นางสาวปรารถนา ช้อนแก้ว)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
เลขาธิการสภาการศึกษา รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๑ ต.ค. ๒๕๖๖

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก :

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2565

☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ☐ 5. ส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☒ 1. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ☐ 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล

อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD)

และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

☐ 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม

☐ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

(HR Work life balance)

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☐ รอบ 6 เดือน ☐ รอบ 9 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	การประชุมปฏิบัติการกิจกรรม มอบนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงาน ก.ค.ศ.	331	67	227	294	88.82	6	1764	107,700	88,200	๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงาน ก.ค.ศ. ความรู้ความเข้าใจต่อ นโยบายการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาของ สำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร	N/A	1	ก.ค.ศ.	ไม่ตรงกับโครงการ ที่กำหนดในแผน พัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566 (โครงการพัฒนา ทักษะความเข้าใจ และใช้เทคโนโลยี (Digital Literacy)

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											๒.เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงาน ก.ค.ศ. เข้าใจ การบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน สอดคล้อง กับนโยบายของกระทรวง ศึกษาธิการ สามารถปฏิบัติ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมาย	N/A			
2	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษา ธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	47	35	11	46	97.87	3	138	-	-	แผนปฏิบัติการด้านการ พัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 ฉบับ	แผนฯ 1 ฉบับ	1	สอ.	ไม่ได้รับการ จัดสรร ประมาณ

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
3	การออกแบบกรอบการพัฒนา วิธีการพัฒนาที่นำเทคโนโลยี มาใช้ในการสนับสนุนการ เรียนรู้และพัฒนา	40	22	18	40	100	3	120	-	-	ระดับความสำเร็จในการ ออกแบบและกำหนดวิธีการ พัฒนาสมรรถนะที่ ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ จำนวน 1 ฉบับ	จำนวน 1 ฉบับ	4	สอ.	ไม่ได้รับการ จัดสรร ประมาณ
รวม										88,200					

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก :

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2565

- ☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ☐ 5. ส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- ☐ 1. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ☒ 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล
 อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD) และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)
☐ 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม ☐ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

(HR Work life balance)

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน

☐ รอบ 6 เดือน

☐ รอบ 9 เดือน

☒ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะ และเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. กิจกรรมการพัฒนาคณะ ความรู้ในองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	47	12	35	47	100.00	21	987	590,500	514,237	1.บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. มีความรู้ความเข้าใจภารกิจ ของสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถปฏิบัติงานการ บริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้อย่างมี	ความ พึงพอใจ ระดับ 5	1	ก.ค.ศ.	หน่วยงานมีการ รับตัวชี้วัดใหม่

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ประสิทธิภาพ 2.สำนักงาน ก.ค.ศ. มี วัฒนธรรมค่านิยมที่ดีและ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้				
2	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงาน สกร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	1716	-	-	-	-	-	-	5,742,200	-	จำนวนผู้เข้าร่วมการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	-	-	สกร.	ไม่ได้รายงาน เนื่องจากมีการ ปรับปรุง โครงสร้าง ส่วนราชการใหม่
3	โครงการเสริมสร้างประสิทธิ- ภาพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ- การส่งเสริมการศึกษาเอกชน 1. การพัฒนาข้าราชการ บรรจุใหม่ (พัฒนาร่วมกับ สป.) 2. พัฒนาสมรรถนะการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สช. 2.1 อบรมภาษาจีนรุ่นที่ 3 2.2 อบรมหลักสูตร "เทคนิค การผ่านการประเมินการ ประกันคุณภาพงานตรวจ สอบภายใน"	98 25 15 2	30 7 3 0	55 15 2	85 22 14 2	86.73 88.00 93.33 100.00	761 33 48 7	5,761 726 672 14	1,931,070 250,000 14	1,495,001 245,712 - 1,200	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการ อบรม ร้อยละ 80 2.ร้อยละของบุคลากรที่ เข้ารับการอบรมผ่านการ ประเมิน ร้อยละ 80	86.73 100.00	1	สช.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	2.3 อบรมหลักสูตร "ศิลปะ การเขียนหนังสือราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ" รุ่นที่ 2	8	1	7	8	100.00	18	144		39,630					
	2.4 การอบรมกิจกรรม เสริมสร้างพัฒนาทักษะทาง ด้านกฎหมายของบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ- การส่งเสริมการศึกษาเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1	1	0	1	100.00	24	24		-					
	2.5 โครงการชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุหน่วย งานของรัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ของรัฐส่วนกลาง รุ่นที่ 1	1	0	1	1	100.00	3	3		-					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	2.6 โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำ ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)	3	3	0	3	100.00	31	93		2,800					
	2.7 โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำ ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog)	4	0	4	4	100.00	7	28		2,400					
	2.8 โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัด ซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)	2	0	2	2	100.00	14	28		-					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	2.9 โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ 4 พร้อมสาธิตการ บันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP)	4	0	4	4	100.00	12	48		19,040					
	2.10 โครงการสัมมนา เรื่อง ข้อกำหนดและแนวทางการ ปฏิบัติการจ้างที่ปรึกษา	2	0	2	2	100.00	7	14		2,000					
	3.หลักสูตรนัการบริหารระดับสูง	3	1	1	2	66.67	350	700	300,000	421,000			2		
	4.การพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหารสำนักงาน การศึกษาเอกชนอำเภอ	8	0	0	0	0.00	0	-	352,070	-					
	5.การพัฒนาวิทยฐานะ ข้าราชการและบุคลากรทาง การศึกษา (ชำนาญการพิเศษ, เชี่ยวชาญ)	3	1	2	3	100.00	18	54	72,670	53,500			2		
	6.พัฒนาผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งรอง ผอ.สช. จังหวัด และ ผอ.สช.อำเภอ	17	13	4	17	100.00	189	3,213	797,450	707,719					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
4	โครงการปลูกฝังค่านิยม องค์กรและวัฒนธรรมของ สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	300	88	157	245	81.67	6.5	1,593	343,800	121,700	1.ร้อยละของจำนวน บุคลากรในสังกัด สช. ใน ส่วนกลางที่เข้าร่วมการ ประชุมปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ 80 2.ผู้เข้ารับการอบรมมีความ รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร	81.67 84.00	1	สช.	
5	โครงการพัฒนานักบริหาร ระดับสูง กระทรวงศึกษา ธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 13	60	56	34	90	150.00	198	17,820	7,348,000	10,412,233.70	1.ร้อยละ ของผู้เข้ารับ การพัฒนาผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามโครงการ กำหนดร้อยละ 100 2.ร้อยละของผู้เข้ารับการพัฒนาที่มีระยะเวลา เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3.ร้อยละของผู้เข้ารับ การพัฒนาที่มีความพึงพอใจ ต่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	100.00 100.00 100.00	2	สคปศ.	สป.(เดิม) 23 คน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
6	โครงการพัฒนานักบริหาร ระดับสูงกระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 12 กิจกรรม หลักสูตรเสริม นบส.ศธ. และ สรุปผลการพัฒนาตาม หลักสูตร	82	-	-	-	-	-	-	500,000	-	1.ผู้เข้ารับการพัฒน หลักสูตร นบส.ศธ. รุ่นที่ 11 เข้าร่วมกิจกรรมหลักสูตร เสริม นบส.ศธ.และสรุป ผลการพัฒนาตามหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ความพึงพอใจต่อการ เข้าร่วมกิจกรรมหลักสูตร เสริม นบส.ศธ.และสรุป ผลการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	-	2	สคบศ.	ไม่ได้รายงาน
7	โครงการพัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	60	30	42	72	120.00	27	1,944	100,000	98,000	1.ร้อยละผลสัมฤทธิ์การ พัฒนาของผู้เข้ารับการ พัฒนา 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนามี ต่อการพัฒนาตามหลักสูตร 3.ร้อยละของผู้เข้ารับการ พัฒนานำความรู้และทักษะ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ งาน	96.29 91.20 100.00	2	สคบศ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
8	โครงการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของข้าราชการและ บุคลากรของกระทรวง ศึกษาธิการ	900	256	681	937	104.11	21	19,677	2,500,000	2,483,167.80	1.จำนวนหลักสูตรที่พัฒนา สำเร็จตามกระบวนการและ มีความพร้อมในการนำไป ใช้ 2 หลักสูตร 2.ร้อยละของข้าราชการและ บุคลากรทางการศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมายหลักสูตร ที่กำหนดขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ที่พัฒนามีคะแนนผลสัมฤทธิ์ อยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 4.ร้อยละความพึงพอใจต่อ การดำเนินการพัฒนาอยู่ใน ระดับดีมากขึ้นไป ไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 5.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ที่ผ่านการพัฒนานำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	1 หลักสูตร 104.11 99.68 100.00 100.00	1	สคบศ.	(ตามแผน กำหนดไว้ 2 หลักสูตร)

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
9	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ "หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพในศตวรรษที่ 21"	1,500	-	-	-	-	-	-	947,600	-	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการพัฒนผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามที่หลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ร้อยละของครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการ ที่เข้ารับการพัฒนามีความพึงพอใจต่อการดำเนินการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพในศตวรรษที่ 21 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	-	1	สคบศ.	ไม่ได้รายงาน
10	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - รุ่นที่ 5 - รุ่นที่ 6 - รุ่นที่ 7	500	171 134 37 34	283 240 43 75	454 374 80 109	90.80	73 39 34 31	17,306 14,586 2,720 3,379	600,000	1,409,062 1,067,168 341,894 526,708.51	1.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 100 3.ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อพฤติกรรม การปฏิบัติงานของ	90.00 100.00	1	สอ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ข้าราชการผู้ผ่านการฝึก อบรมตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 รุ่นที่ 5 รุ่นที่ 6 รุ่นที่ 7	94.53 N/A N/A			อยู่ระหว่าง ติดตามผล
11	โครงการเสริมสร้างและ พัฒนาทักษะสมรรถนะ ข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐ (ผู้ปฏิบัติงานในฐานะ หัวหน้างาน)	40	14	68	82	205.00	14.5	1,189	65,000	151,388	1.แบบประเมินความรู้ก่อน และหลังการพัฒนา (เพิ่มขึ้นร้อยละ 100) 2.ความพึงพอใจของผู้ บังคับบัญชาหลังเข้ารับการ พัฒนาของผู้เข้าอบรม	100.00 N/A	1	สอ.	อยู่ระหว่าง ติดตามผล
12	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ เพิ่มศักยภาพด้านการปฏิบัติ งานสนับสนุนการตรวจ ราชการและติดตามประเมิน ผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	45	11	25	36	80.00	4	144	334,000	249,626	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ พัฒนาบุคลากร	90.85	1	สตผ.	
13	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ช่วยตรวจราชการและ บุคลากรสนับสนุนการตรวจ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	36,000	N/A	ผู้เข้าอบรมมีระยะเวลาใน การเข้าอบรมตลอดหลักสูตร ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรี กำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)	N/A	2	สตผ.	เข้าอบรมแต่ ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
14	กิจกรรมเสริมสร้างพัฒนาทักษะทางด้านกฎหมายของบุคลากรในสังกัด สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	107	-	-	-	-	-	-	45,000	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 80	-	-	สน.	ไม่ได้รายงาน
15	กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาวินัยข้าราชการ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	50	-	-	-	-	-	-	280,000	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 90	-	-	สน.	ไม่ได้รายงาน
16	กิจกรรมการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยสำหรับฝึกอบรมผู้ที่จะเป็นกรรมการสอบสวน	95	-	-	-	-	-	-	175,000	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ 85	-	-	สน.	ไม่ได้รายงาน
17	โครงการพัฒนาการบริหารการเงิน การคลัง และการดูแลรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	97	13	101	114	117.53	14	1,596	195,000	194,244.18	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การคลังเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	117.53 100.00	2	ตสน.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3.ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 4.ร้อยละของบุคลากรกลุ่ม เป้าหมายมีการนำความรู้ ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติ งานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	94.40 N/A			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
18	โครงการจัดที่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบ	N/A	-	-	-	-	-	-	20,000	-	1.จำนวนคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบ จำนวน 2 เรื่อง 2.ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ใช้คู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ 85	- -	2	ตสน.	ไม่ได้รายงาน
19	โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร สป. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	17	7	8	15	88.24	26	390	43,220	33,630.10	1.ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมการพัฒนา เป้าหมาย ร้อยละ 80 2.ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนา ที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร ของหน่วยงาน เป้าหมาย ร้อยละ 90	88.24 93.40	2	กพร.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
20	โครงการพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลของข้าราชการและ บุคลากรของรัฐ สป.ศธ. กิจกรรมที่ 1 การจัดทำ สถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อ สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไป สู่องค์กรดิจิทัล (Enterprise Architecture for digital Transformation) กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้า รับการทดสอบตามเกณฑ์ มาตรฐานด้านเทคโนโลยี (IC3) กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยี กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำ เว็บไซต์หน่วยงาน - จำนวน 3 รุ่นๆ ละ 2 วัน ในรูปแบบ Online/Onsite	150	160	211	371	247.33	18	6,678	456,100	355,604	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ ร้อยละ 85	96.55	2	ศทก.	
			14	25	39		15	585	235,060	159,904	2.ร้อยละของผู้ผ่านการ อบรมนำความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน (ร้อยละ 90)	100			
			15	13	28		18	504	160,740	154,000					
			131	173	304		13.5	4104	60,300	41,700					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
21	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางคอมพิวเตอร์เพื่อพัฒนาระบบสำนักงานดิจิทัล กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลและการพัฒนาระบบการให้บริการสำนักงานดิจิทัล (ออนไลน์) กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบบริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลและการพัฒนาระบบการให้บริการสำนักงานดิจิทัล กิจกรรมที่ 3 ประชุมปฏิบัติการติดตามการพัฒนาระบบบริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทาง	40	27	16	43	107.50	77	1,392	578,000	356,326	1.บุคลากรทางคอมพิวเตอร์สังกัด สป.ศธ.ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาระบบการศึกษาและการบริหารจัดการของ ศธ.เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะ (Smart Organization)	100.00	3	ศทก.	
			15	6	21		8	168		1,540	การพัฒนากระบวนการศึกษาและการบริหารจัดการของ ศธ.เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะ (Smart Organization)	1 ระบบ			
			45	20	65		69	1,224		210,113	2.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมี Font-end Framework ใช้ในการพัฒนาระบบการให้บริการสำนักงานดิจิทัลเพื่อการศึกษและการบริหารจัดการของ ศธ. จำนวน 1 ระบบ				
			N/A	N/A	N/A		N/A	N/A		0	3.ร้อยละ 100 ของบุคลากรทางคอมพิวเตอร์สังกัด สป.ศธ.ที่เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาระบบ				

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	เทคโนโลยีดิจิทัลและการให้บริการสำนักงานดิจิทัล กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการพัฒนาระบบบริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลและการให้บริการสำนักงานดิจิทัล		17	10	27		24	648		144,673	Font-end Framework เพื่อใช้เป็นรูปแบบมาตรฐานของการพัฒนาระบบหลักและระบบเสริมในการให้บริการระบบสำนักงานดิจิทัลของ สป. ศธ.และนำไปใช้พัฒนาระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ				
22	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ ศทก.	244	110	134	244	100.00	95	2,629	348,600	308,140	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบร้อยละ 85 จำนวน 35 คน	100.00	3	ศทก.	
	กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมภายในหน่วยงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสมรรถนะ	215	93	119	212		39	1,941		257,050	2.ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานร้อยละ 85 จำนวน 35 คน	100.00			
	ครั้งที่ 5 เพิ่มพูนทักษะการนำเสนอในรูปแบบ Data Visualization with MS Power BI	20	13	13	26		24	624		26,400	3.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	87.70			
	กิจกรรมที่ 2 จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อเพิ่มพูน										4.จำนวนบุคลากรเข้ารับการอบรมได้เกินเป้าหมาย	26.00 คน			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	ความรู้ในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสมรรถนะ และตำแหน่ง (ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน)														
	1.หลักสูตรการคุ้มครอง ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กับการคุ้มครอง ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 รุ่นที่ 8	7	2	1	3		8	24		9,000					
	2.หลักสูตรกระบวนการ จัดทำคำขอตั้งงบประมาณ แนวทางการพิจารณา งบประมาณรายจ่ายประจำปี และหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ตาม หลักเกณฑ์ของสำนัก งบประมาณ รุ่นที่ 2	1	1	1	2		16	32		7,800					
	3.หลักสูตร Transforming Government with chatGPR # 1	1	1		1		8	8		7,890					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
23	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบ ออนไลน์ กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะ ทำงาน ดำเนินโครงการฯ เพื่อวางแผนกำหนดวิธีการ ปฏิบัติงาน คัดเลือกกิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ ผ่านระบบออนไลน์ เตรียม การดำเนินงานและกำหนด รูปแบบการประเมินผล การดำเนินโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการให้กับบุคลากร สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบ ออนไลน์ เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพให้แก่บุคลากร	600	819	2,655	3,474	579.00	27	60,805	109,000	50,024	1.จำนวนบุคลากรสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ที่เข้า รับการอบรมโครงการฯ ได้ครบตามเป้าหมายที่ กำหนดจำนวน 200-500 ต่อ 1 กิจกรรม รวมจำนวน 5 กิจกรรม	100.00	1	ศทก.	
		30	18	12	30		6.5	195		3,470	2.จำนวนคณะทำงาน ดำเนินโครงการฯ ประชุม วางแผนการดำเนินงาน โครงการ Active Learning	20 คน			
		600	787	2,637	3,460		17.5	60,550		42,154					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 3 การจัดประชุม คณะทำงานเพื่อดำเนินการ ประเมินและสรุปการ ดำเนินงาน	23	14	6	20		3	60		4,400					
24	โครงการสัมมนาวิชาการ เรื่อง "พลิกโฉมการศึกษา สู่โลกยุคใหม่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ"	150	-	-	-	-	-	-	25,000	-	1.จำนวนครั้งในการจัด สัมมนาเรื่อง "พลิกโฉมการ ศึกษาสู่โลกยุคใหม่ของ สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ จำนวน 1 ครั้ง 2.ร้อยละของบุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการจัดทำ ยุทธศาสตร์และแผนที่เข้า ร่วมโครงการได้รับการ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับ สถานการณ์และบริบททาง การศึกษาที่เปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับแนวทาง ของโลกยุคใหม่และนำ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 100)	- -	2	สนย.	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
25	การส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร ของสำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ สป.	35	6	27	33	94.29		230	88,200	72,700	1.ร้อยละ 90 ของบุคลากร สำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์ สป. มีความ	90.63	2	สนย.	
	กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนา ทักษะบุคลากรสำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ สป. ด้านดิจิทัล	30	6	22	28	93.33	5	140	10,200	10,200	พึงพอใจต่อโครงการ 2.ผู้เข้ารับการอบรมมีเวลา อบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาอบรม	100.00			
	กิจกรรมที่ 2 การเข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ	5	0	5	5	100.00			78,000	62,500					
	2.1 หลักสูตร "การบริหาร เชิงยุทธศาสตร์" รุ่นที่ 2	3	0	3	3		18	54		37,500					
	2.2 หลักสูตร "การบริหาร เชิงยุทธศาสตร์" รุ่นที่ 3	2	0	2	2		18	36		25,000					
26	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน ภายใต้โครงการส่งเสริม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานของบุคลากรสำนักการ ลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการ นักเรียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	50	13	24	37	74.00	19	703	240,000	157,848.62	1.ผู้เข้าร่วมโครงการผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	74.00 86.20	2	สกก.	ไม่ผ่านเกณฑ์

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
27	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ สำนักการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	80	27	39	66	82.50	17	1,122	600,000	386,967.66	1.ผู้เข้าร่วมโครงการผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	82.50 90.20	2	สกก.	
28	โครงการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการเพื่อการ พัฒนาข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กองส่งเสริมและ พัฒนาการบริหารการศึกษา ในภูมิภาค สป. กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะ บุคลากรด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ กิจกรรมที่ 2 โครงการ เสริมสร้างสมรรถนะ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กองส่งเสริมและพัฒนา การบริหารการศึกษาใน ภูมิภาค สป.	33 37	7 10	21 22	28 32	84.85 86.49	6 22.5	168 720	11,300 246,120	278,030 180,430	1.ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการเสริมสร้างองค์ ความรู้เกิดความเข้าใจใน การปฏิบัติงานและได้รับ การพัฒนาศักยภาพอย่าง เป็นระบบ 2.บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการเสริมสร้างองค์ ความรู้ เกิดความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานและได้รับ การพัฒนาศักยภาพอย่าง เป็นระบบ	จำนวน 28 ราย จำนวน 32 ราย	1	กสภ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
29	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวง ศึกษาธิการ ด้านการประสาน ราชการทางการเมือง	45	13	29	42	93.33	24	1,008	385,740	367,895	1.บุคลากรสำนักงาน รัฐมนตรีเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความ พึงพอใจในการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	93.33 96.13	2	สร.	เปลี่ยนชื่อ โครงการ
30	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	-	-	ศธภ.1	ไม่ได้รายงาน
31	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	28	8	20	28	100.00	12	336	34,000	34,000	1.บุคลากรของ ศธภ.2 เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.บุคลากรของ ศธภ.2 มีความพึงพอใจต่อการ พัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 3.บุคลากรของ ศธภ.2 เข้าร่วมการพัฒนามีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	100.00 96.46 100.00	2	ศธภ.2	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
32	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษา ธิการภาค 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพ บุคลากรโดยการอบรมเชิง ปฏิบัติการและศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 2 การรายงาน การดำเนินงานโครงการ	32	9	23	32	100.00	18	576	34,000	98,290	1.บุคลากรเข้าร่วมโครงการ พัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2.จำนวนเอกสารรายงาน ผลการดำเนินโครงการ พัฒนาบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 3 จำนวน 1 เล่ม 3.บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความ เข้าใจมากขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 4.บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการพัฒนา ผ่านการ ประเมินความรู้หลังการ พัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 5.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	100.00 1.00 100.00 100.00 99.20	1	ศธภ.3	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
33	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 4 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมดำเนินการพัฒนา ฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน	19	5	14	19	100.00	13.5	257	34,000	43,370	1.จำนวนบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 4 ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 4 มีความ พึงพอใจต่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 3.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	100.00 90.00 90.00	1	ศธภ.4	
34	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 5 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรม หลักสูตร Mind set & skill set ในการปฏิบัติงาน ยุคดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงาน โครงการตามพระราชดำริ เพื่อปรับสมดุลคุณภาพชีวิต กับการทำงาน	29	8	21	29	100.00	11.5	334	34,200	30,228	1.จำนวนบุคลากร ศธภ. 5 ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร ศธภ. 5 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	100.00 N/A	1	ศธภ.5	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว อยู่ระหว่างจัด ทำรายงานผล

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
35	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 6	52	13	38	51.00	98.08	20	228	34,000	34,300	1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	98.08	1	ศธภ. 6	
	กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรม เรื่อง "การประชาสัมพันธ์เพื่อ สร้างภาพลักษณ์ในองค์กร"	26	6	18	24	92.31	12	11.50		21,200	2.ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	93.75			
	กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร	26	7	20	27	103.85	8	216		13,100					
36	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ ภาค 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	33	12	18	30	90.91	12	360	34,000	34,000	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.บุคลากรของ ศธภ.7 มี ความพึงพอใจต่อกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	90.91 90.00	1	ศธภ.7	
37	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 8 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	23	5	18	23	100.00	8	184	34,000	3,740	1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้ รับรู้จากการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ร้อยละความพึงพอใจ	N/A N/A	2	ศธภ. 8	อยู่ระหว่าง สรุปผล
	กิจกรรมที่ 1 การประชุม ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการจัดทำ เว็บไซต์ด้วยโปรแกรม WordPress สำนักงาน ศึกษาธิการภาค 8										ของบุคลากรต่อการเข้า รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80				

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ และจริยธรรม บุคลากรในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานศึกษาธิการภาค 8														
38	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	-	-	ศธภ.9	ไม่ได้รายงาน
39	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ ภาค 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566								34,000	59,887	1.ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	94.00	2	ศธภ.10	
	กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมและ พัฒนาความรู้ในการปฏิบัติ งานของบุคลากร	30	7	14	21	70.00	12	252		59,887	2.บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจมีความรู้ ทักษะ ที่สอดคล้องกับการพัฒนา ในการปฏิบัติหน้าที่และ	N/A			
	กิจกรรมที่ 2 ทดสอบวัด ความรู้ในด้านวิชาการและ งานในหน้าที่	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A	สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้				

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
40	โครงการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 11 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ในการปฏิบัติงานภาครัฐ กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	18 18	7 6	6 9	13 15	72.22 83.33	6.5 16.5	84.50 247.50	34,000	52,133 2,575 49,558	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่ม เป้าหมายได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	77.77 90.77	2	ศธภ.11	
41	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	-	-	ศธภ.12	ไม่ได้รายงาน
42	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 13 ประจำปี ปงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้าง พัฒนาทักษะด้านกฎหมาย กิจกรรมที่ 3 แข่งขันกีฬา	152 25 25 34	49 5 5 13	101 18 20 21	150 23 25 34	98.68 92.00 100.00 100.00	 6 12 N/A	 138 240 N/A	34,000	34,000	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. ความพึงพอใจของผู้ เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	98.68 94.80	1	ศธภ.13	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 4 ปลุกผักสวนครัว														
	กิจกรรมที่ 5 จัดอาสาพัฒนา	34	13	21	34	100.00	N/A	N/A							
	กิจกรรมที่ 6 ศึกษาดูงาน	34	13	21	34	100.00	N/A	N/A							
43	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ ภาค 14 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	30	9	19	28	93.33	12	336	34,000	34,000	1.บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 14 เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการภาค 14 ที่เข้าร่วม โครงการฯ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	93.33 96.10	1	ศธภ.14	
42	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	-	-	ศธภ.15	ไม่ได้รายงาน
43	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร สำนักงานศึกษา ธิการภาค 16 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	18	7	11	18	100.00	24	432	34,000	34,000	1.ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินโครงการตามแผน ปฏิบัติราชการด้านการ พัฒนาบุคลากรของ สป. 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อการ ดำเนินโครงการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	100.00 100.00	1	ศธภ.16	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ นำความรู้ที่ได้รับจากการ อบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน 4. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ความเข้าใจมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 5. ระดับความพึงพอใจของ ผู้บริหารเกี่ยวกับพฤติกรรม ปฏิบัติงานและการนำความ รู้ที่ได้จากการฝึกอบรม ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	100.00 100.00 100.00			
44	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	-	-	ศธภ.17	ไม่ได้รายงาน
45	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของ สำนักงาน ศึกษาธิการภาค 18 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	20	7	13	20	100.00	12	240	34,000	34,000	1. บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการภาค 18 เข้าร่วม โครงการร้อยละ 100 2. บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 18 มีความ พึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	100.00 N/A	1	ศธภ.18	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3. บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 18 ทุกระดับ มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	N/A			
46	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ของบุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด กรุงเทพมหานคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	80	28	38	66	82.50	95	613	40,000	30,174			2	ศธจ. กรุงเทพฯ	
	กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสมุทรปราการ - พิพิธภัณฑ์ครุฑ และ หอชมเมือง จ.สมุทรปราการ	25	9	11	20	80.00	10	200		8,800	1.บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 25 คน ขึ้นไป 2.การดำเนินโครงการฯ ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ จำนวน 5 ข้อ	20 คน 5 ข้อ			
	- ประชุมสรุปผลการปฏิบัติ งานและวางแผนพัฒนา บุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	35	12	18	20	57.14	7	140		6,820	1.บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน ขึ้นไป 2.การดำเนินโครงการฯ ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ จำนวน 2 ข้อ	30 คน 2 ข้อ			
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร - พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	1	0	1	1	100.00	6	6		1,000	1.ร้อยละ 100 ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ	100.00			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	- พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเงินการคลัง	5	1	4	5	100.00	12	60		2,076	พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง	100.00			
	- พัฒนาทักษะสมรรถนะ ข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐ	1	0	1	1	100.00	18	18		1,520	2.ร้อยละ 100 ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาตามหลักสูตรนำ				
	- ฝึกอบรมพนักงาน เจ้าหน้าที่ส่งเสริมความ ประพฤตินักเรียนและ นักศึกษา	12	5	3	8	66.67	21	168		7,814	ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติ งาน				
	- ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ ณ ค่ายลูกเสือ วชิราวุธ อำเภอสรรพยา จังหวัดชลบุรี	1	1	0	1	100.00	21	21		2,144					
47	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดกระบี่	28	5	20	25	89.29	12	300	40,000	31,894	1.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดกระบี่ที่เป็น กลุ่มเป้าหมายไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 ได้รับการพัฒนา ตามโครงการ	89.28	2	ศรจ. กระบี่	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดกระบี่ที่เป็น กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ทักษะสมรรถนะและ ศักยภาพในการปฏิบัติงาน ในยุคดิจิทัลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	89.28			
48	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดกาญจนบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้าง พัฒนาทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 การจัดการ ข้อมูลการวิเคราะห์ข้อมูล ในการรายงานโดยใช้ ระเบียบวิธีวิจัยและรายงาน ผลการดำเนินงาน	47	8	35	43	91.49	6	258	40,000	40,000	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในสำนักงานเข้าร่วม โครงการ 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจด้าน ทักษะดิจิทัลและด้านการ จัดการข้อมูลในการ รายงานโดยใช้ระเบียบวิธี วิจัยและรายงานผลการ ดำเนินงาน	91.49 85.11	2	ศรจ. กาญจนบุรี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
49	เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	54	22	32	454	100.00	20	9,080	40,000	4,000	1.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ ในการปฏิบัติงานในยุค ดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ 2.บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะตามสายงาน 3.บุคลากรการพัฒนาทักษะดิจิทัลที่เหมาะสมกับบทบาทของระดับตำแหน่ง	100.00 100.00 N/A	1	ศธจ. กาฬสินธุ์	
50	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	33	9	24	33	100.00	19	627	40,000	39,400	1.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 33 คน 2.บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชรและผู้บริหารมีความรู้ มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ สามารถนำไปปรับปรุงและพัฒนาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษ	100.00 ดี	1	ศธจ. กำแพงเพชร	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ที่ 21 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในระดับดีขึ้นไป				
51	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	30	15	11	26	86.67	8	208	40,000	34,020	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นที่เข้ารับการพัฒน 2.บุคลากรได้รับประสบการณ์สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล 3.บุคลากรเกิดความรักสามัคคีในหมู่คณะส่งผลต่อการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	88.67 90.00 90.00	1	ศธจ. ขอนแก่น	
52	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี	38	N/A	N/A	27	71.05	N/A	N/A	40,000	43,350	เชิงปริมาณ 1.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรีจำนวน 38 คน 2.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรีเข้าร่วมศึกษาดูงานไม่น้อย	71.05 100.00	1	ศธจ. จันทบุรี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											กว่า 10 คน 3.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี กับหน่วยงานอื่นอย่างน้อย 2 หน่วยงาน เชิงคุณภาพ 1.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดจันทบุรี มี ความรู้และทักษะ การทำงานเป็นทีม 2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดจันทบุรี มี แนวคิดรูปแบบใหม่ในการ ทำงาน 3.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดจันทบุรี สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และก่อให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	2 หน่วยงาน N/A N/A N/A			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
53	โครงการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา	32	4	25	29	90.63	7	203	40,000	40,000	1.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน 2.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรามีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ด้านดิจิทัลมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	90.63 N/A	2	ศธจ. ฉะเชิงเทรา	
	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	36	3	30	33	91.67	7	231		6,426	1.ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราที่เข้าร่วมกิจกรรม 2.ร้อยละ 80 ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา มีสมรรถนะด้านการมุ่งผล	91.67			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											สัมฤทธิ์และสามารถนำ ความรู้ด้านดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น				
54	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	84	14	61	75	89.29	32	1260	40,000	272,200			3	ศธจ. ชลบุรี	
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะ ดิจิทัล หลักสูตร "การสร้าง สื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Canva สำหรับบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดชลบุรี	37	5	25	30	81.08	12	360		7,200	1.บุคลากรได้รับการพัฒนา ทักษะดิจิทัลร้อยละ 100 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อการเข้า ร่วมกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	81.08 82.60			
	กิจกรรมที่ 2 โครงการเสริม สร้างความผูกพันของบุคลากร ภายใน ภายนอกของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดชลบุรี	47	9	36	45	95.74	20	900		265,000	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่ม เป้าหมายได้รับการพัฒนา และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจความรัก ความ สามัคคีและความผูกพันใน องค์กร ร้อยละ 100	95.74 91.00			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม										
											รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											2.ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่มีต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85				
55	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท	32	7	22	29	90.63	6	174	40,000	40,000	1.ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ร้อยละ 90 มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติ งานระบบ PMSS 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดชัยนาท ต่อการ ดำเนินการพัฒนาไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	90.63 100.00	3	ศรจ. ชัยนาท	
56	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตร ร้อยละ 100	-	2	ศรจ. ชัยภูมิ	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย	-			
57	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 หลักสูตร ICT เพื่อการ ปฏิบัติงาน	33	9	22	31	93.94	24	744	40,000	40,000	1.ข้าราชการและบุคลากร เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและสามารถ นำผลไปเสนอผลงานจาก การพัฒนาได้อย่างน้อย คนละ 1 ชิ้นงาน	93.94 9.39	2	ศธจ. ชุมพร	
58	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงใหม่ และการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด เชียงใหม่	50	10	38	48	96.00	26	1,248.00	40,000	70,400	1.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้ารับการพัฒนามี ความรู้หลังเข้ารับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	98.00 98.00	1,3	ศธจ. เชียงใหม่	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
59	โครงการพัฒนาบุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่ "สู่ทีมการเรียนรู้ และองค์กรแห่งการเรียนรู้"								40,000	37,578					
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงใหม่ "สู่ทีมการ เรียนรู้และองค์กรแห่งการ เรียนรู้" หัวข้อ "เสริมสร้าง Mindset เพื่อการทำงาน เชิงรุก"	60	10	52	62	100.00	6.5	403	34,600	32,178	บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการพัฒนาให้มีกรอบ ความคิดหรือทัศนคติทาง จิตใจที่ดี ต่อกงานและองค์กร จนมีความมุ่งมั่นและอุทิศ ตนในการทำงานมากยิ่งขึ้น ร้อยละ 60	100.00	1		
	กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติ การระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์														
	รอบที่ 1 อบรมบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงใหม่	36	4	32	36	100.00	6	216	5,400	5,400	1.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์	100.00	1		
	รอบที่ 2 อบรมออนไลน์ โรงเรียนเอกชนในสังกัด จังหวัดเชียงใหม่ - สามัญในระบบ 151 แห่ง - นอกระบบ 204 แห่ง	355	10	295	305	85.92	6	1,830	-	- ไม่ใช้ งบประมาณ	2.บุคลากรโรงเรียนเอกชน ในสังกัดจังหวัดเชียงใหม่ ในระบบและนอกระบบ สามารถรับ-ส่งเอกสาร ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	85.00	1		

[illegible]

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											4.ร้อยละ 95 ของบุคลากร ที่เข้ารับการพัฒนามีความ พึงพอใจต่อโครงการ ในระดับมากขึ้นไป	100.00			
											5.ร้อยละของผู้บังคับบัญชา มีความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติงานของผู้ที่ผ่านการ พัฒนา ในระดับมากขึ้นไป	100.00			
											6.ร้อยละ 85 ของบุคลากร ที่เข้ารับการพัฒนาสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานได้ใน ระดับมากขึ้นไป	100.00			
61	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดตราด	26	6	19	25	96.15	19.5	488	4,000	39,140	1.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดตราด จำนวน 26 คน ได้รับการพัฒนา ทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล	96.16	3	ศรจ. ตราด	
											2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดตราด ที่เข้ารับ การพัฒนา นำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	90.00			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม										
											รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
62	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก	38	11	20	31	81.58	6	186	40,000	40,000	1. ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 2. ร้อยละของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ร้อยละ 80	80.00 80.00	2	ศรจ. ตาก	
63	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก กิจกรรมที่ 1 อบรมสัมมนา หลักสูตร "การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน (โปรแกรม Canva)" กิจกรรมที่ 2 อบรมและศึกษาดูงานจังหวัดนครนายก และจังหวัดตราด	53 27 26	20 10 10	28 14 14	48.00 24 24	90.57 88.89 92.31	32 8 24	1536 192 576	40,000	40,000 7,290 32,710	1. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก ได้รับการอบรมร้อยละ 100 2. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ และสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานหรือเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 90	90.57 91.32	3	ศรจ. นครนายก	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
64	โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	37	7	27	34	91.89	6	204	40,000	57,400	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา เสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน 2.ร้อยละ 80 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล 3.ร้อยละ 80 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน 4.ร้อยละ 80 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา มีทักษะในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	91.89 91.89 100.00	1	ศรจ. นครปฐม	
65	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	34	9	22	31	91.18	24	744	40,000	39,356	1.ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่าง	91.18	1	ศรจ. นครพนม	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม										มีประสิทธิภาพ 2.ร้อยละ 80 ของบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีความสุข 3.ผู้เข้ารับการพัฒนากลุ่มเป้าหมาย 90 ขึ้นไปมีระดับความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการไม่น้อยกว่าระดับความพึงพอใจมาก	91.18 10.00			
66	โครงการเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย	- -	2	ศธจ. นครราชสีมา	ไม่ได้รายงาน
67	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	53	14	48	62	116.98	8.5	527	40,000	40,000	1.ผู้บริหาร ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	116.98	1	ศธจ. นครศรี ธรรมราช	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	นครศรีธรรมราช ในด้านการ สร้างทักษะการคิดอย่าง เป็นระบบและสร้างสรรค์ คิดเชิงบวก										ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครศรีธรรมราช ในด้านการสร้างทักษะ การคิดอย่างเป็นระบบและ สร้างสรรค์ คิดเชิงบวก 2.ร้อยละผู้เข้าอบรมมี สมรรถนะและสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้นและมีความคิด เชิงบวกและเข้าใจวัฒนธรรม และมีการสื่อสารที่ดีภายใน องค์กร	มากที่สุด			
68	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน แนวทางการพัฒนางานใน หน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและ	52	18	34	48	92.31	14	672	40,000	40,000	1.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษา ดูงานตามโครงการ (ร้อยละ 80) 2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดนครสวรรค์ เกิดความรู้ ความเข้าใจ เสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบายด้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	N/A N/A	2	ศธจ. นครสวรรค์	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็นร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความสอดคล้อง กลยุทธ์พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม										
											รายละเอียดและค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน กิจกรรมที่ 2 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (My Office) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์										ไปสู่การปฏิบัติ 3.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์มีความรู้ความเข้าใจมีความตระหนักและมีองค์ความรู้แนวทางการพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 5.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครสวรรค์ทั้งหมดสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน	N/A N/A			
69	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจิตหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	34	9	21	30	88.24	30	900	40,000	40,000	เชิงปริมาณ - ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจิตหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 เชิงคุณภาพ	88.24	1	ศจ.นนทบุรี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	95.64			
70	โครงการเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย	- -	2	ศรจ. นราธิวาส	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
71	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดน่าน	50	12	28	40	80.00	6	240	40,000	40,000	1.จำนวนบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด น่านเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ร้อยละ 80 ของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด น่านได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้านดิจิทัลและ นำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	80.00 100.00	3	ศธจ. น่าน	
72	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	32	10	22	32	100.00	14	448	40,000	40,000	1.จำนวนบุคลากรได้รับ การพัฒนาเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร 2.ร้อยละระดับความพึงพอ ใจของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากร	100.00 93.75	1	ศธจ. บึงกาฬ	
73	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ของบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	55	14	20	34	61.82	12	408	40,000	88,565	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนา เสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน 2.ร้อยละ 80 ของบุคลากร	61.82 61.82	2	ศธจ. บุรีรัมย์	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม										
											รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล 3.ร้อยละ 80 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน 4.ร้อยละ 80 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา มีทักษะในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	100.00			
74	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี	40	14	26	40	100.00	9	360	40,000	40,000	1.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00 90.00	1	ศธจ.ปทุมธานี	
75	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ	32	6	25	31	96.88	24	744	40,000	80,575	1.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 32 คน	96.87	2	ศธจ.ประจวบคีรีขันธ์	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็นร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความสอดคล้อง กลยุทธ์พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะหลัก การทำงาน กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นข้าราชการที่ดี และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ										2. จัดประชุม/อบรม พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำตำแหน่ง และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการให้บริการ จำนวน 2 ครั้ง 3. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ งานตามภารกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. บุคลากรยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ 5. บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ที่ดีมีความสุขระหว่าง ชีวิตกับการปฏิบัติงานและ	100.00			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											มีการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต 6.บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้ในการทำงานส่งผลให้มีทักษะการดำเนินงานที่เป็นเลิศ	N/A			
76	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	28	7	21	28	100.00	7	196	40,000	60,000	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ 2.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน 3.ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ	90.00 90.00 90.00	3	ศรจ. ปราจีนบุรี	งบดำเนินงาน 20,000.-
77	โครงการเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตาม	-	2	ศรจ. ปัตตานี	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											หลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย	-			
78	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กิจกรรมที่ 1 อบรมการให้ ความรู้การใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลและการให้บริการ ด้วยจิตบริการ กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการ ให้บริการด้วยจิตบริการ กิจกรรมที่ 3 ติดตามประเมิน ผลการนำความรู้ไปใช้ กิจกรรมที่ 4 สรุปรายงานผล	40	4	34	38	95.00	12	456	40,000	39,942	1.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 95 2.ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 95	95.00 95.00	2	ศธจ. พระนคร ศรีอยุธยา	
79	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพังงา อบรมเชิงปฏิบัติการ	30	6	24	30	100.00	12	360	40000	37,276	1.ร้อยละ 85 ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับการ พัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยี	100.00	2	ศธจ. พังงา	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	หลักสูตร "ทักษะดิจิทัล เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566										2.ร้อยละ 80 ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ด้านดิจิทัล สามารถนำมา ใช้พัฒนางานในหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	87.50			
80	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุง กิจกรรม หลักสูตรการบริหาร งานบุคคล กิจกรรม หลักสูตรการจัดทำ สื่อมัลติมีเดียเพื่อการประชา- สัมพันธ์ กิจกรรมการเขียน โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของ สนง.ศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุงให้มีความสอด คล้องกับแผน 3 ระดับและ ความสัมพันธ์เชิง XYZ	45	10	34	44	97.78	6	264	40,000	30,370	1.ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพัทลุง ได้รับการ อบรมตามหลักสูตรที่ ต้องการ 2.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดพัทลุงสามารถ นำความรู้ที่ได้จากการ พัฒนามาใช้ในการปฏิบัติ งานได้ 3.บุคลากรสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดพัทลุง ได้รับ การพัฒนาอย่างน้อย คนละ 3 หลักสูตร	97.78	1	ศธจ. พัทลุง	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
81	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	32	8	19	27	84.38	24	648	40,000	36,149	ร้อยละ 100 ของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พิจิตรที่เข้าร่วมโครงการฯ	84.38	2	ศธจ. พิจิตร	
82	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ การขับเคลื่อนการยกระดับ คุณภาพการศึกษาสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	45	9	31	40	88.89	24	960	40,000	40,000	1.ผู้เข้าร่วมโครงการตาม เป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความ รู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของ กศจ. และ สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุ เป้าหมายของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตามที่ กศจ.และหน่วยงานต้น สังกัด ร้อยละ 85	88.89 N/A	2	ศธจ. พิษณุโลก	
83	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ	-	2	ศธจ. เพชรบุรี	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย	-			
84	โครงการสานสัมพันธ์เพิ่มพลัง สามัคคีสู่ความสำเร็จของ องค์กร	52	15	35	50	96.15	14	700	40,000	40,000	1.ร้อยละ 80 ของผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ ร่วมกันประชุม กิจกรรมตามโครงการฯ 2.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความ รู้ความเข้าใจด้านดิจิทัลเพิ่ม มากขึ้น นำไปประยุกต์ใช้ใน หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้ ตลอด จนมีสัมพันธภาพที่ดีภายใน องค์กรนำไปสู่การพัฒนางาน ในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้องค์กร มีพลังที่แข็งแกร่งสามารถ ขับเคลื่อนเป้าหมายและ	96.15	1	ศรจ. เพชรบูรณ์	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ได้สำเร็จตามเป้าหมาย				
85	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย	- -	2	ศธจ. แพร่	ไม่ได้รายงาน
86	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดพะเยา กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล รุ่นที่ 1 กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล รุ่นที่ 2	58 16 42	 3 7	 14 32	56 17 39	96.55 106.25 92.86	 18 6	 306 234	40,000 25,964 14,036	40,000 25,964 14,036	เชิงปริมาณ - ร้อยละของจำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร ไม่น้อย กว่าร้อยละ 95 เชิงคุณภาพ - ร้อยละของบุคลากรมี ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล ร้อยละ 80	96.55 100.00	1	ศธจ. พะเยา	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											- ร้อยละของบุคลากรเกิด การพัฒนาตนเองให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ของงานและ พฤติกรรมปฏิบัติราชการ และนำสิ่งที่ได้รับการพัฒนา /การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาพัฒนาองค์กร ร้อยละ 80	100.00			
87	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ ยกระดับประสิทธิภาพในการ ขับเคลื่อนนโยบายสู่การ ปฏิบัติปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	27	5	22	27	100.00	12	324	40,000	95,950	1.ข้าราชการและบุคลากร เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.ข้าราชการและบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดภูเก็ตได้รับการ เสริมสร้างองค์ความรู้สู่ สังคมคุณธรรม	100.00 N/A	2	ศรจ. ภูเก็ต	
88	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด มหาสารคาม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	53	16	36	52	98.11	12	624	40,000	40,000	1.จำนวนบุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด มหาสารคาม เข้าร่วมอบรม โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดมหาสารคาม	98.12	2	ศรจ. มหาสารคาม	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											2.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด มหาสารคาม ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	98.12			
89	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย	- -	2	ศธจ. มุกดาหาร	ไม่ได้รายงาน
90	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ	- -	2	ศธจ. แม่ฮ่องสอน	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย				
91	โครงการพัฒนาศักยภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงานและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ดำเนินงาน กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้างความผูกพัน ในองค์กร	45 11 34	15 6 9	30 5 25	45.00 11 34	100.00 100.00 100.00	32 8 24	904 88 816	40,000	162,683 61,090 101,593	1.บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 2.บุคลากรสามารถนำ ความรู้ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์ต่อองค์กร	100.00 80.00	2	ศรจ. ยะลา	
92	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร : บทบาทนักการ ศึกษายุคใหม่ (Disruptive technology) เพื่อพัฒนาและ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดยโสธร	38	12	24	36	94.74	13	468	40,000	85,460	1.ร้อยละจำนวนบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดยโสธร จำนวน 36 คน ที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดยโสธร	94.74	1	ศรจ. ยโสธร	งบดำเนินงาน เพิ่ม 45,460.-

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566										2.ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 3. ระดับความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อองค์กร	พึงพอใจ มากที่สุด ผูกพัน มากที่สุด			
93	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ร้อยเอ็ด	50	10	40	50	100.00	12	600	40,000	64,060	1.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยว กับการพัฒนาตนเอง นำ ความรู้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน 2.เตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงานราชการ ในปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 3.ส่งเสริมให้บุคลากรมีการ พัฒนาตนเอง มีทักษะ มีเครือข่าย แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างหน่วยงาน	100.00	1	ศธจ. ร้อยเอ็ด	งบดำเนินงาน เพิ่ม 24,060.-
94	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	70	18	42	60.00	85.71	30	810	40,000	40,000			2	ศธจ. ระนอง	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	40	11	24	35	87.50	6	210		5,425	1.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 2.ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการดำเนิน กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	87.50 N/A			
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม เสริมสร้างองค์ความรู้ในการ ปฏิบัติงานและการทำงาน เป็นทีมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ระนอง	30	7	18	25	83.33	24	600		34,575	1.ร้อยละของผู้บริหารและผู้ ปฏิบัติงานของ ศธจ.ระนอง เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 2.ร้อยละของผู้บริหารและผู้ ปฏิบัติงานของ ศธจ.ระนอง มีคุณธรรม จริยธรรมและมี องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80	83.33 N/A			
95	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ของบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	29	9	20	29	100.00	6	174	40,000	40,000	1.บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้นและสามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	90.00	2	ศธจ. ระยอง	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											2. ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	89.00			
96	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	37	8	29	33	89.19	16	528	40,000	62,715	1.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี เข้าร่วมโครงการ 2.บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21 3.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับมาก	89.19 89.19	2	ศรจ. ราชบุรี	
97	โครงการเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาจัดทำรายงาน	- -	2	ศรจ. ลพบุรี	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย				
98	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำปาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	192	49	132	181	94.27	21	954	40,000	37,165				ศธจ. ลำปาง	
	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมสร้าง สุขในหน่วยงานของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ลำปาง	48	13	32	45	93.75	6	270		6,750	1.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	93.75	4.1		
											2.บุคลากรได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันและมี ความสุขและความสมดุล ระหว่างชีวิตกับการทำงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	100.00			
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและวินัย ในการปฏิบัติงาน	48	11	35	46	95.83	6	276		14,934	1.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	95.83	3.1		
											2.บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	81.25			
											3.บุคลากรมีความพึงพอใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ รับมาพัฒนาการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	93.48			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 3 การประชุม เชิงปฏิบัติการจัดทำแผน พัฒนาตนเอง (ID PLAN)	48	13	31	44	91.67	3	132		4,180	1.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้และสามารถ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) ได้อย่างถูกต้อง และเข้ารับการพัฒนาดตาม แผนพัฒนาตนเองได้ตาม กำหนดไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 100	91.68 100.00	2.2		
	กิจกรรมที่ 4 การอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร "เสริมสร้างทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับ วิถีทำงานแบบ Next normal"	48	12	34	46	95.83	6	276		11,301	1.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.บุคลากรได้รับความรู้และ สามารถปฏิบัติงานผ่าน ระบบดิจิทัล (Google drive) เพื่อรองรับการ ทำงานในยุคดิจิทัลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90	95.83 100.00	2.3		
99	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตาม	-	2	ศธจ. ลำพูน	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											หลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย	-			
100	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย	- -	2	ศธจ. เลย	ไม่ได้รายงาน
101	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ของบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	56	22	34	56	100.00	14	784	40,000	40,000	1.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจใน การเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	100.00 92.00	2	ศธจ. ศรีสะเกษ	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
102	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	50	17	33	50	100.00	10	500	40,000	21,520	1.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการพัฒนามิ่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้หลักเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00 100.00	2	ศธจ. สกลนคร	
103	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	48	7	33	40	83.33	9	360	40000	56,900	1.จำนวนบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา มีการพัฒนาศักยภาพเป้าหมายของโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3.ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในโครงการระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	83.33 83.33 95.00	2	ศธจ. สงขลา	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
104	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสตูล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	29	N/A	N/A	26	89.66	N/A	N/A	40,000	86,100	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสตูลได้ รับการพัฒนาก่อเกิดผลสัมฤทธิ์ และมีความพึงพอใจใน ระดับดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	89.66 80.00	1	ศธจ. สตูล	
105	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรปราการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	39	8	24	32	82.05	16	512	40,000	40,000	1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ คิดเป็นร้อยละ 80 ของ บุคลากรทั้งหมด 2.บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อ องค์กรและนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนา กระบวนการทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	82.06 82.50	1	ศธจ. สมุทรปราการ	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3.บุคลากรที่เข้ารับการ อบรมมีระดับความพึงพอ ใจภาพรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	83.10			
106	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	25	8	13	21	84.00	9	189	40,000	35,470	1.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทร สงคราม เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากร 2.บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสมุทร สงคราม ร้อยละ 80 ที่เข้า ร่วมโครงการ มีความพึงพอ ใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมาก	84.00 88.33	2	ศธจ. สมุทรสงคราม	
107	โครงการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	30	10	19	29	96.67	13.5	392	40,000	40,000	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากร ได้รับการพัฒนาเสริมสร้าง สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ตามหลักสูตร 2.ร้อยละ 80 ของบุคลากร ได้รับการพัฒนาทักษะที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	96.67 96.67	2	ศธจ. สมุทรสาคร	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3.ร้อยละ 80 ของบุคลากร ที่เข้ารับการพัฒนตามหลัก สูตรนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน 4.บุคลากรที่เข้ารับการ พัฒนามีความพึงพอใจต่อ การเข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	96.67 96.67			
108	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย	- -	2	ศธจ. สระแก้ว	ไม่ได้รายงาน
109	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี	40	11	29	40	100.00	18	720	40,000	34,480	1) ร้อยละ 90 ของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการได้รับ ความรู้ตามวัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	95.00	1	ศธจ. สระบุรี	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติ การบริหารแบบมีส่วนร่วมสู่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้านการศึกษา (SDG 4) เพื่อ การพัฒนานวัตกรรมสู่ความ สำเร็จขององค์กร	23	7	16	23	100.00	18	403		5,520	2) ร้อยละ 90 ของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการมีความ พึงพอใจต่อการดำเนิน กิจกรรม ร้อยละ 90 ของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการมีความ พึงพอใจ	95.00 95.00			
110	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย	- -	2	ศธจ. สิงห์บุรี	ไม่ได้รายงาน
111	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ	-	2	ศธจ. สุโขทัย	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม										
											ในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย	-			
112	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สุพรรณบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	86	11	68	79	91.86	24	948	40,000	40,000	1.บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สุพรรณบุรีเข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	91.86	2	ศธจ. สุพรรณบุรี	
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาบุคลากร ด้านดิจิทัล	43	4	36	40	93.02	12	480		22,020	2.บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สุพรรณบุรีมีความรู้	100			
	กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติ งาน	43	7	32	39	90.70	12	468		17,980	ความเข้าใจคุณธรรมและ จริยธรรมสามารถปฏิบัติ งานได้อย่างถูกต้องและ มีความโปร่งใส				
113	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตาม	-	2	ศธจ. สุราษฎร์ธานี	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											หลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย	-			
114	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	47	16	28	44	93.62	20	880	40,000	40,000	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสุรินทร์ที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน 2.บุคลากรที่เข้าร่วม มีทักษะความรู้ที่ตอบสนอง การทำงานในศตวรรษที่ 21 มีนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อ การขับเคลื่อนตามภารกิจ งาน มีขวัญกำลังใจและ แรงจูงใจในการทำงาน สามารถทำงานร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ	93.62 100.00	2	ศธจ. สุรินทร์	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3.ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับ ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	92.67			
115	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย	39	17	21	38	97.44	6	228	40,000	40,000	1.ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดหนองคาย 2.ผู้บริหารและบุคลากรได้ รับการพัฒนาศักยภาพทั้ง ร่างกายและจิตใจและ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	97.44 97.44	1	ศธจ. หนองคาย	
116	โครงการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานโดย ใช้ระเบียบวิธีวิจัย	- -	2	ศธจ. หนองบัวลำภู	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
117	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์และพนักงานราชการทั่วไป - กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก	30	9	21	30	100.00	6	180	40,000	40,000	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ร้อยละของจำนวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3.ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4.ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจและมีความสุขในการเข้ารับการพัฒนารายงานการประเมินผลการปฏิบัติได้ครบถ้วนถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00 100.00 91.20 91.80	3	ศรจ. อ่างทอง	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
118	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษา ธิการจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	61	11	43	56	91.80	6	336	40,000	- ไม่ใช้ งบประมาณ	1.เพื่อพัฒนาบุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุดรธานี ให้มี ความรู้และมีประสิทธิภาพ ในการทำงานมากยิ่งขึ้น ร้อยละ 80 2.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมถึงปลูกจิตสำนึกและ พัฒนาผ่านกิจกรรมที่ใช้ ทักษะการคิด เพื่อให้เกิด ความสามัคคีในองค์กร ร้อยละ 80	N/A	1	ศรจ. อุดรธานี	
119	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	30	5	25	30	100.00	12	360	40,000	12,000	1.ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	100.00	1	ศรจ. อุทัยธานี	

[illegible]

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											5.มีระดับการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการพัฒนาคือโครงการในภาพรวมทุกด้าน อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100.00			
121	โครงการเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร ร้อยละ 100 2.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย	- -	2	ศธจ. อุบลราชธานี	ไม่ได้รายงาน
122	โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	35	8	23	31	88.57	11	341	40,000	40,000	1.บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 90 2.บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการ	88.53	1	ศธจ. อำนาจเจริญ	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											จังหวัดอำนาจเจริญได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจนโยบายแนวทางการพัฒนาและการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษา				
123	โครงการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนากับหน่วยงานภายนอก														
123.1	โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ 13	23	11	12	23	100.00	198	4,554	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามหลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	สป.(เดิม) งบประมาณ ของ สคบศ. ประมาณ 3,991,356.24

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
123.2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร บริหารระดับสูง : ผู้นำที่มี วิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	1	1	0	1	100.00	200	200	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ
123.3	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนานักกฎหมาย ภาครัฐระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	6	4	2	6	100.00	500	1,556	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ
						ปก.(2คน)	222	444							
						ชก.(4คน)	278	1,112							
123.4	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารการรักษาความ สงบเรียบร้อยของสังคม ภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 10	1	1	0	1	100.00	228	228	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	ใช้เงินส่วนตัว ในการอบรม ประมาณ 50,000.-
123.5	โครงการอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมาย มหาชน รุ่นที่ 52,53	6	1	5	6	100.00	201	1,206	-	180,000	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	รุ่น 52=3 คน สำเร็จแล้ว รุ่น 53=3 คน อยู่ระหว่างศึกษา

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
123.6	การศึกษาหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65	2	1	1	2	100.00	2 ภาคการศึกษา ปี 65-66	-	-	-	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามหลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	ไม่มีค่าใช้จ่าย ยกเว้นค่าใช้จ่ายส่วนตัว
123.7	โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 รุ่นที่ 15	21	11	9	21	100.00	73.5	1543.50	-	1,189,020	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามหลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	
123.8	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง รุ่นที่ 123 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ 2566	1	0	1	1	100.00	1 มี.ค. - 15-ก.ย.-66	-	-	90,000	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามหลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	
123.9	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 16	1	0	1	1	100.00	380	380	-	27,140	ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามหลักสูตรกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
123.10	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การนำเสนอและการพูดเพื่อ การประชุม (Oral Commu- nication Course : OCC) สถาบันทเววงศัวโรปการ	1	0	1	1	100.00	120	120	-	30,000	ผู้เข้ารับการพัฒนผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	
123.11	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ภาษาอังกฤษสำหรับการ ปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC) สถาบันทเววงศัวโรปการ	2	0	2	2	100.00	180	360	-	90,000	ผู้เข้ารับการพัฒนผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตามที่ หลักสูตรกำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	100.00	2	สอ.	
124	โครงการความร่วมมือ ไทย-จีน เพื่อการอบรม ภาษาจีนให้กับบุคลากร กระทรวงศึกษาธิการ	38	9	29	38	100.00	48	1,824	-	-	1.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้ารับการพัฒนา มีความรู้หลักเข้ารับการ พัฒนา	90.92 81.08	1	สศ.	โครงการ เพิ่มเติม
125	โครงการพัฒนาบุคลากร ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษา ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	98	39	64	103	105.10	12	1,236	227,000	185,490	1.ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ 90 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	100.00 N/A	1	ศค.จชต.	โครงการ เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 1 กำหนด หลักสูตรและวางแผนการ ดำเนินงาน กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมย่อยที่ 2.1 อบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร (ศค.จขต.) ด้านทักษะดิจิทัล (การใช้งาน Canva)	20	16	9	25	125.00	12	300	12,000	12,000	3.ร้อยละ 100 ของผู้ เข้าร่วมโครงการ ได้รับ ความรู้และทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน	100.00			
126	โครงการส่งเสริมทักษะ การวิเคราะห์กระบวนการ เพื่อกำหนดกรอบอัตรา กำลังของศูนย์ขับเคลื่อนการ ศึกษาในจังหวัดชายแดนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมวางแผน การกำหนดงานและกำหนด หลักสูตรการอบรมพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาจังหวัด ชายแดนใต้	30	12	24	36	120.00	5	180	5,700	6,650	1.บุคลากรทั้งหมดของ ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษา ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 2.ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษา ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ และพัฒนทักษะการ วิเคราะห์กระบวนการ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้และ	81.00 100.00	1	ศค.จขต.	โครงการ เพิ่มเติม

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างทักษะ วิเคราะห์กระบวนการงานเพื่อ กำหนดอัตรากำลังของ หน่วยงาน	75	48	13	61	81.33	12	732	110,000	58,460	ทักษะที่ได้รับการพัฒนามา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน				
รวม									24,857,038.53						

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก :

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2565

☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ☐ 5. ส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☐ 1. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ☐ 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล
 อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD) และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)
☒ 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม ☐ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency) (HR Work life balance)

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☐ รอบ 6 เดือน ☐ รอบ 9 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	45	-	-	-	-	-	-	579,400	-	ประชุมสัมมนาให้ความรู้ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน 1 ครั้ง	-	1	ก.ค.ศ.	ไม่ได้รายงาน
2	โครงการส่งเสริมและสร้าง คุณธรรม กระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	31	10	23	33	106.45	6	198	375,030	369,107.74	1.ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2	ระดับ 5	1	ศปท.	

[illegible]

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											4.ร้อยละของบุคลากร ดีเด่น "คนดี ศักดิ์ศรีแห่ง สป." ตามเป้าหมายที่วางไว้	106.45			
											5.ร้อยละความพึงพอใจ ในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมและสร้างคุณธรรม ของบุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	91.56			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
3	โครงการบริหารการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	117	78	41	119	101.71	3	357	164,860	101,149.50	1.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3.ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยง	ระดับ 5 ระดับ 5 ระดับ 5	4	ศปท.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											การทุจริตในหน่วยงาน พร้อมแนวทางป้องกัน การทุจริตและสร้างความ โปร่งใสใน ศธ.				
4	โครงการส่งเสริมพัฒนา ระบบบริหารจัดการและ บูรณาการเครือข่ายคุณธรรม ด้านการทุจริตของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	10	0	3	3	30.00	166	498	133,365	37,822	1.ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการของ ศปท.ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2.จำนวนหลักสูตรในการ เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารการปฏิบัติงานและ	ระดับ 5 2 หลักสูตร	5	ศปท.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											สมรรถนะที่จำเป็นประจำ สายงานบุคลากรในสังกัด ศปท.ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3.ระดับความสำเร็จของ การส่งเสริมและพัฒนา การบริหารจัดการภายใน องค์กร ประจำปี	ระดับ 5			

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็นร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความสอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											งบประมาณ พ.ศ. 2566 4.ระดับความสำเร็จของการบูรณาการเครือข่ายการปฏิบัติงานคุณธรรมด้านการทุจริตของ สป.หรือ ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระดับ 5			
5	โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศธ.	3,500	1,786	1,997	3,783	108.09	6	22,698	3,854,100	3,848,541	1.ร้อยละหน่วยงานในสังกัด สป.เข้ารับการประชุม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ศธ.มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	100 75	1	ศปท.	

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน (85 คะแนน)				

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม	3,783			
6	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของสำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ สป.	60	19	40	59	98.33	9	288	171,800	138,036	ร้อยละ 80 ของบุคลากร สำนักนโยบายและ ยุทธศาสตร์ สป. มีความ พึงพอใจต่อกิจกรรม (90.73/91.31/90.14)	90.73	3	สนย.	
	กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต รวมถึงการปฏิเสธ การรับของขวัญและของ กำนัล (No Gift Policy)	20	8	14	22		3	66	8,870	6,820					
	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ด้วยการ ปฏิบัติธรรมและบำเพ็ญ ประโยชน์	40	11	26	37		6	222	162,930	131,216					

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
7	โครงการส่งเสริมสนับสนุน	บุคลากร	-	-	-	-	-	-	50000	-	1.ผู้เข้าร่วมโครงการจาก	-	1	ศธภ.	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	แนวทางการพัฒนาการ ดำเนินการทางวินัยการ อุดหนุน ร้องทุกข์ของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในพื้นที่ รับผิดชอบของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค	ศธภ.									สำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาในพื้นที่ความรับ ผิดชอบของสำนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมจากสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สำนัก งานเขตพื้นที่การศึกษาใน พื้นที่ความรับผิดชอบของ สำนักงานศึกษาธิการภาค 1 - 18 มีความพึงพอใจต่อ การสร้างความรู้ความ เข้าใจแนวปฏิบัติการ ดำเนินการทางวินัย การ อุดหนุนและการร้องทุกข์ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90	-		1 - 18	
8	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการ	50	16	32	48	96.00	3	144	40,000	20,458	1.ผู้เข้าร่วมโครงการผ่าน เกณฑ์การฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 85	100.00	5	สกก.	เปลี่ยนชื่อ โครงการ

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
	ปฏิบัติงานภายใต้โครงการ ส่งเสริมประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการ นักเรียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566										2.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	91.20			
9	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ประพฤติมิชอบของ สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	400	122	292	414	103.50	7.5	3,105	92,000	45,435	1.ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการประพฤติมิชอบ 2.ผู้เข้ารับการอบรมมี คุณธรรมจริยธรรมและ ลักษณะอันพึงประสงค์	103.50 N/A	1	สช.	โครงการ เพิ่มเติม
10	โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ลำพูน สู่องค์กรคุณธรรม นำความดีสู่วิถีดำรงตน	40	9	31	40	100.00	6	240	40,000	50,790	1.บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 2.บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้ธรรมาภิบาล ร้อยละ 100	100.00 67.50	2	ศธจ. ลำพูน	โครงการ เพิ่มเติม ใช้ดำเนินงาน เพิ่ม 10,790.-
รวม									4,611,338.99						

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานหลัก :

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการ สป. ปี 2565

☐ 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ☐ 5. ส่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☐ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☐ 1. พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ☐ 2. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล

อย่างยั่งยืน (Smart HRM&HRD)

และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

☐ 3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยม ☒ 4. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

(HR Work life balance)

การติดตาม ☐ รอบ 3 เดือน ☐ รอบ 6 เดือน ☐ รอบ 9 เดือน ☒ รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ศทก.สป.	45	-	-	-	-	-	-	238,200	-	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่ม เป้าหมายที่ได้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 90 2.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85	-	1	ศทก.	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
2	โครงการพัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงานของบุคลากร ด้านต่างประเทศ	47	-	-	-	-	-	-	300,000	-	1.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2.รายงานผลการดำเนิน โครงการ	- -	1	สต.	ไม่ได้รับการ จัดสรรงบ ประมาณ
3	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน นโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป.	70	16	24	40	57.14	10	400	437,400	321,794	รายงานผลการดำเนินงาน จำนวน 1 ฉบับ	1 ฉบับ	1	สนย.	เปลี่ยนชื่อ โครงการ
4	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	78,000	-	1.ร้อยละของบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านการตรวจ สอบภายในผ่านการฝึก อบรมตามเกณฑ์การ ประกันคุณภาพ ร้อยละ 100 2.ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติ งานด้านอื่นผ่านการฝึก อบรมอย่างน้อย 10 ชม./ คน/ปี ร้อยละ 80	- -	1	ตสน.	ไม่ได้รายงาน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
											3.ร้อยละของบุคลากรด้านการตรวจสอบภายในที่ผ่านการอบรมมีการสรุปลงค์ความรู้หรือจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ 80	-			
5	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักนิติการ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	40	-	-	-	-	-	-	310,000	-	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	1	สน.	ไม่ได้รายงาน
6	กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.	37	7	30	37	100.00	20	740	326,960	301,118	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ จำนวน 1 ฉบับ	1 ฉบับ	1	ก.ค.ศ.	โครงการเพิ่มเติม
7	โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	24	12	12	24	100.00	8	192	34,000	38,350	1.ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	100.00 90.24	2	ศธภ.1	งบดำเนินงาน 4,350 บาท โครงการเพิ่มเติม

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวมx(4)	(6) งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
8	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 15 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 การประชุมสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ทบทวนทิศทางการพัฒนาองค์กร และศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมที่ 2 จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อทำนุบำรุงรักษาโบราณสถานและศึกษาดูงานโบราณ	30	13	17	30	100.00	10	300	34,000	33,960	1.ร้อยละของบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค 15 ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	95.00	1	ศธภ.15	โครงการเพิ่มเติม
		30	12	15	27	90.00	7	189		4,000		93.73			
9	โครงการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	640	N/A	N/A	650	101.56	15	9,750	2,200,100	1,560,783.25	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในภาพรวมของการดำเนินโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 2.บุคลากรมีความรักความผูกพันต่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85	97.00	1	สอ.	โครงการเพิ่มเติม
รวม									2,256,005.25						



กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

E - mail : hrdopsmoe@gmail.com

Tel. 0 2280 2863