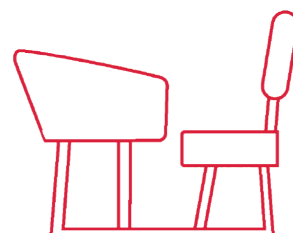
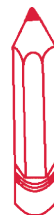
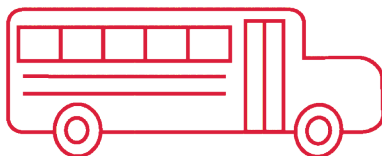
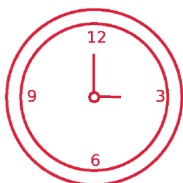
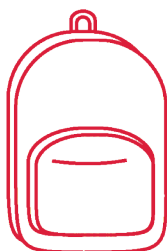


ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาระบบบริหารจัดการ
ให้มีประสิทธิภาพ



ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ หน่วยงานทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตอบสนองผู้รับบริการ สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและให้บริการประชาชน

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำเครื่องมือการจัดเก็บข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อสนับสนุนการตรวจราชการและติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนาระบบการจัดเก็บรวบรวมและนำเสนอข้อมูล เพื่อสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการให้มีความถูกต้องแม่นยำ (Accuracy) ตรงกับงานที่ต้องการใช้ (Relevancy) และทันต่อการใช้งาน (Timeliness) จัดทำเครื่องมือจัดเก็บข้อมูล แก่คณะทำงานจัดทำเครื่องมือในการตรวจราชการและติดตามประเมินผล อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกองค์กรหลัก สามารถเชื่อมโยงเครื่องมือการติดตามและประเมินผลของหน่วยงานทางการศึกษา ในพื้นที่ เป็นระดับประเทศ ระดับภาค ระดับจังหวัดได้ และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานตามแผนงานโครงการ กลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการและติดตามประเมินผลระดับส่วนกลางและภูมิภาค โดยจัดประชุมระหว่างวันที่ 25 – 27 ธันวาคม พ.ศ.2562 จังหวัดนครนายก



โครงการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในรูปแบบดิจิทัล เพื่อจัดทำแนวทางการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานบุคคลในรูปแบบดิจิทัล จำนวน 2 ระบบ คือ ระบบการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และระบบการให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ โดยประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดแนวทางกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานบุคคลในรูปแบบดิจิทัล ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้แทนจาก สพฐ. สอศ. สำนักงาน กศน. และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำคำสั่งการบริหารงานบุคคลในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา รวมทั้งสิ้น 45 คน ที่ประชุมได้พิจารณาให้ความเห็นในการกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานบุคคลในรูปแบบดิจิทัล จำนวน 7 เรื่อง



กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลของจังหวัด ภาค และฐานข้อมูลกลางด้านการศึกษา ให้เป็นเอกภาพ เชื่อมโยงกัน เป็นปัจจุบันและทันต่อการใช้งาน

โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ภายใต้โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจราชการและติดตามประเมินผลระดับภาคและระดับจังหวัด

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตรวจราชการและติดตามประเมินผล (e-Inspection) ครั้งที่ ๑ เพื่อส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานทางการศึกษาทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีช่องทางการรายงานข้อมูลการจัดการศึกษาตามนโยบายการตรวจราชการประจำปีที่จะสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว สามารถเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงศึกษาธิการได้ ระหว่างวันที่ 14 – 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 ณ โรงแรมไพนีแอร์สตาร์ กอล์ฟ อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี



กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนากลไกการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ และบูรณาการเชื่อมโยง ทุกระดับ ทุกพื้นที่ และพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านการศึกษา

โครงการจัดทำแผนและประสานแผนการตรวจราชการ การติดตามประเมินผลการ จัดการศึกษา
ของ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเครือข่ายการตรวจราชการทั้งส่วน
กลางและส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง ตระหนักและเห็นความสำคัญในการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง
ศึกษาธิการและมีแนวทางการดำเนินงานสนับสนุนการตรวจราชการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นการขับ
เคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของนโยบายรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการ สามารถ
รายงานผลการตรวจราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์และตรงประเด็นตามแผนการ
ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดย จัดทำ (ร่าง) แผนการตรวจราชการฯของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำแผนการตรวจราชการฯ ซึ่งจะได้จัดทำแผนการตรวจราชการฯ จำนวน 150 เล่ม
และประสานแผนการตรวจราชการฯของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



สำนักตรวจราชการและติดตามประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

โครงการ กิจกรรมสนับสนุนค่าบริการเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้หน่วยงาน/สถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. มีเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในการให้บริการ การศึกษา กิจกรรมการเรียนรู้ตามอัธยาศัย ตลอดจนการบริหารจัดการของหน่วยงาน โดยสำนักงาน กศน. จัดสรร งบประมาณ เป็นค่าเช่าสัญญาณดาวเทียม 1/10 ทรานสปอนเดอร์ ค่าบริการส่งสัญญาณดาวเทียม และค่าบีบอัด ส่งสัญญาณ 1 ช่องรายการ ให้กับศูนย์เทคโนโลยีทางการศึกษา ส่งสัญญาณวิทยุโทรทัศน์เพื่อการศึกษา (ETV) ระบบความคมชัดสูง (HD) จากศูนย์เทคโนโลยีผ่านโครงข่าย Fiber Optic ไปยังสถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี ทำการบีบอัดสัญญาณ รวมสัญญาณ และส่งสัญญาณขึ้นสู่ดาวเทียม ไปยังเครื่องรับ ดาวเทียม ช่องรายการ ETV จัดสรรงบประมาณ เป็นค่าบริการเครือข่ายสารสนเทศ เพื่อการจัดการศึกษา ให้กับ หน่วยงาน/สถานศึกษา สังกัดสำนักงาน กศน. จำนวน 1,537 แห่ง



กลยุทธ์ที่ 4. เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

โครงการแปลกฎหมายเป็นภาษากลางอาเซียนและเผยแพร่ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติ การทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย พ.ศ. 2558 (สน.)

โครงการทบทวนความเหมาะสมและการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สน.)

กลยุทธ์ที่ 5. ปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานให้เหมาะสม เอื้อต่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

โครงการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาระบบราชการ โครงสร้างและระบบงานกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กพร.)

โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และติดตามประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการศึกษา (สน.)

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการในสำนักงานศึกษาธิการ ภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด (สน.)

กลยุทธ์ที่ 6. ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ดำเนินการจัดประชุมประชุมทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีศึกษา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562 กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีศึกษา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และการคัดเลือก เป็นไปในแนวทางที่เหมาะสม ถูกต้องและเป็นธรรม

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขับเคลื่อนกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงศึกษาธิการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และการต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการ/หน่วยงานในกระทรวงศึกษาธิการ โดยประชุม คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 วันพุธที่ 18 ธันวาคม 2562

กลยุทธ์ที่ 7. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการเรียนรู้โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน นำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน

- สำนักส่งเสริมกิจการการศึกษา บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน ร่วมกัน เพิ่มสมรรถนะด้านการปฏิบัติงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้และพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้เกิด ความรัก ความสามัคคี ความผูกพัน เสริมสร้างมิตรภาพความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในสำนักส่งเสริมกิจการการศึกษา สป. ระหว่างวันที่ 13 – 15 ธันวาคม ๒๕๖2 ณ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมตามกฎหมายโรงเรียนเอกชนในปี 2563 กองทุนส่งเสริมการดำเนินการจ่ายเงินกองทุนส่งเสริมเป็นเงินทุนเลี้ยงชีพเมื่อผู้อำนวยการครู และบุคลากรทางการศึกษาลาออกจากงานหรือเกษียณอายุงาน รวมทั้งบริหารเงินสะสมและเงินสมทบของกองทุนส่งเสริมที่ได้รับดอกเบี้ยหรือผลตอบแทนจากการลงทุนให้เพียงพอต่อการจัดสวัสดิการและการ

สงเคราะห์ให้แก่สมาชิกกองทุนสงเคราะห์เพื่อนำมาจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ให้กับผู้อำนวยการครู และบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้ 1) การจ่ายเงินเป็นทุนเลี้ยงชีพให้แก่ผู้อำนวยการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา 2) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา 3) การส่งเสริมการออมทรัพย์ของผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา และ 4) การจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม อีกทั้งสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลที่กองทุนสงเคราะห์ให้จำนวน 150,000 บาท ต่อคนต่อปี ทั้งนี้ กองทุนสงเคราะห์ได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์สำหรับผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 114,626 คน

โครงการ พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของโรงเรียนให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในโรงเรียน พัฒนาผู้บริหาร และครูโรงเรียนเอกชนให้มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานการประกันคุณภาพอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง โดยประชุมเพื่อจัดทำกรอบและหัวข้อ ในแบบนิเทศติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ศึกษานิเทศก์ ผู้บริหาร/ผู้แทนโรงเรียนเอกชน และเจ้าหน้าที่กลุ่มมาตรฐานการศึกษา กส. ประชุมจัดทำรูปแบบรายงานผลการประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR) แบบ Online และประชุมแก้ไขเนื้อหาเล่มแนวดำเนินการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาประเภทสามัญศึกษา ตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2561 ส่งเสริมและพัฒนาโรงเรียนเอกชนให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล ประชุมเพื่อจัดทำเกณฑ์การประเมินคุณภาพโรงเรียนเอกชนสู่มาตรฐานสากลปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประชุมเพื่อจัดทำคู่มือการประเมินคุณภาพโรงเรียนเอกชนสู่มาตรฐานสากล ประชุมเพื่อจัดทำข้อสอบวิชาภาษาไทยเพื่อใช้ประเมินคุณภาพโรงเรียนเอกชนสู่มาตรฐานสากล การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารโรงเรียนเอกชนสู่ศตวรรษที่ 21 ประชุมคณะกรรมการสร้าง จัดทำหลักสูตร และพัฒนานักบริหารการศึกษาเอกชนระดับสูง (นบส.สช.) ระหว่างวันที่ 12 – 14 กุมภาพันธ์ 2563 ที่กรุงเทพมหานคร ประชุมจัดทำหลักสูตรพัฒนานักบริหารการศึกษาเอกชนระดับสูง (นบส.สช.) ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 12 – 13 มีนาคม 2563 การพัฒนาศักยภาพครูโรงเรียนเอกชนสู่ศตวรรษที่ 21 ประชุมวางแผนแนวทางการอบรมครูแบบทางเลือก (Shopping List)



โครงการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนัก ในการกำหนดแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และ สำนักมีคำรับรองการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสมและมีคู่มือรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อประกอบคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้สำนักในส่วนกลาง 15 สำนัก , สำนักงานศึกษาธิการภาค 18 สำนัก , สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด 77 สำนักมีคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริมและ สนับสนุนการพัฒนาทักษะและสมรรถนะเฉพาะของบุคลากรสังกัดสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากร ทางการศึกษา จัดประชุมคณะทำงาน หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563 จัดประชุมจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565 ครั้งที่ 2/2563 ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 จัดประชุมจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565 ครั้งที่ 3/2563 ในวันที่ 3 มีนาคม 2563 จัดประชุมจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565 ครั้งที่ 4/2563 ในวันที่ 11 มีนาคม 2563 ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

โครงการพัฒนามาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อพัฒนามาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ณ ห้องประชุมโกวิท วรพิพัฒน์ ชั้น 3 อาคารรัชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ตรงกับภารกิจและหน้าที่ ความรับผิดชอบ สร้างและพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มี “กรอบความคิด” และ “ทักษะ” ในการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนองค์กรเพื่อเข้าสู่ยุคดิจิทัลไทยแลนด์ เตรียมความพร้อมด้าน ศักยภาพและคุณสมบัติของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การ “การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อผลลัพธ์ขององค์กร” ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้กับเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผน และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้สามารถจัดทำแผนยุทธศาสตร์เบื้องต้น ได้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท

แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับให้กับผู้ร่วมงานในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลต่อไป



โครงการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ โดยประชุมคณะทำงานดำเนินการวิจัยเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กฎหมาย นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบริหารงานบุคคล ในการพิจารณากรอบแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ ด้านการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ ด้านบริหารงานบุคคล ในการพิจารณากรอบแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



โครงการพัฒนาระบบตำแหน่ง กรอบอัตรากำลังและ ระเบียบ/ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อกำหนดตำแหน่งและกรอบอัตรา กำลังของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ให้เหมาะสมกับภาระงานของหน่วยงานการศึกษา กำหนดมาตรฐานตำแหน่งและจัดกลุ่มตำแหน่ง ให้ครอบคลุมทุกสายงาน กำหนดและพัฒนาระเบียบ/หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ให้มีความเหมาะสมเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการกระจายอำนาจ โดยประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ (ร่าง) หลัก เกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



โครงการพัฒนาระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. เพื่อพัฒนาระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ... พัฒนาคู่มือการจัดทำระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ... โดยประชุม เชิงปฏิบัติการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา พ.ศ. ณ ห้องประชุมจตุรุมย์ มลินทร์ ชั้น 7 อาคารรัชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ การเพื่อพิจารณา (ร่าง) ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน ประชุมเชิงปฏิบัติการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียน ประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ณ ห้องประชุมจตุรุมย์ มลินทร์ ชั้น 7 อาคารรัชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ

โครงการกำหนดและพัฒนาระเบียบ/หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา เพื่อกำหนดและพัฒนาระเบียบและหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และศักยภาพ เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อ ณ โรงแรมนูโว ซิตี้ กรุงเทพมหานคร พิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสมที่จะสอบวัดความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ประชุมเชิงปฏิบัติการรับฟังความเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) หลัก เกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ ห้องประชุมกำแพง พลากร อวท. 56 ปี ชั้น 3 สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เพื่อรับข้อ

เสนอแนะและแนวความคิดเห็นในการปรับปรุง (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย



โครงการพัฒนาระบบการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาและส่งเสริมระบบการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้เป็นไปตามแผนแม่บทและเชื่อมโยงกับเส้นทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพ โดยประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ณ โรงแรมนิวไฮ ซิตี้ สามเสน กรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว ให้ครอบคลุม ครบถ้วนสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น โดยได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ผู้แทนส่วนราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในแต่ละสังกัดที่เกี่ยวข้อง ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.ค.ศ. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ศ. เข้าร่วมการประชุม



โครงการพัฒนาระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนากฎ ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิ

ก.ค.ศ. รับรอง ณ โรงแรมโนโว ซิตี้ สามเสน กรุงเทพมหานคร ลงพื้นที่เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลจากสภาพการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่ภูเขาสองจังหวัดตาก จังหวัดน่าน



โครงการพัฒนาระบบบริหารราชการแนวใหม่ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ยกย่องผลสัมฤทธิ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. สู่ระดับมาตรฐานสากลเพื่อความเป็นเลิศด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นสำคัญนำไปสู่องค์กรสมัยใหม่ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการตามกรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมจตุรรมมิลินทร์ สำนักงาน ก.ค.ศ. อาคารรัชมิ่งคลาสสิก กระทรวงศึกษาธิการ โดยดำเนินงานตัวชี้วัดตามแนวทางที่ กพร. สป. กำหนด ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ด้านพัฒนาองค์กร ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมโกวิท วรพิพัฒน์ ชั้น 3 อาคารรัชมิ่งคลาสสิก กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อดำเนินงานของสำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นไปตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์กรตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นตัวชี้วัดบังคับ จำนวน 3 ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมจิตอาสา สำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ณ จังหวัดเพชรบูรณ์



